



РОСНЕФТЬ

**ВКЛАД В РЕАЛИЗАЦИЮ ЦЕЛЕЙ ООН
В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ**



ИГОРЬ ИВАНОВИЧ СЕЧИН

Председатель Правления,
Главный исполнительный директор
ПАО «НК «Роснефть»

«Роснефть», как ответственный производитель и участник глобального энергетического рынка, нацелена на рациональное освоение природных ресурсов. Для снижения воздействия на окружающую среду и наращивания выпуска современных экологических видов топлива Компания реализует масштабные проекты в области добычи нефти и газа, модернизации нефтеперерабатывающих мощностей.

Стратегия «Роснефть–2030» предусматривает достижение углеродной нейтральности к 2050 году. Кроме того, в рамках стратегии Компания продолжит развитие кадрового потенциала, а также реализацию мероприятий, способствующих социально-экономическому развитию регионов деятельности Компании. В 2022 году устойчивая бизнес-модель и компетентное

корпоративное управление позволили «Роснефти» не зависеть от негативных факторов внешней среды и колебаний рынка, определять приоритеты работы и достигать поставленных целей. Подтверждением тому стали высокие показатели операционной деятельности и сильные финансовые результаты, а также систематическая работа по восстановлению природных ресурсов и защите экосистем, внедрению принципов циркулярной экономики.

«Роснефть» неизменно придерживается принципов высокой ответственности бизнеса. Для информирования и развития диалога с заинтересованными сторонами Компания ежегодно публикует Отчет в области устойчивого развития, а также Публичную позицию о своей приверженности целям ООН в области устойчивого развития.

СТРАТЕГИЯ «РОСНЕФТЬ-2030»

способствует достижению целей Стратегии социально-экономического развития Российской Федерации с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 года, Парижского соглашения по климату и целей ООН в области устойчивого развития¹

Совет директоров ПАО «НК «Роснефть»² одобрил стратегические принципы и публичную позицию «Роснефть: вклад в реализацию целей ООН в области устойчивого развития».

Стратегически приоритетные цели



Цели, интегрированные в текущую деятельность



В рамках своей деятельности Компания руководствуется принципами корпоративной ответственности и действует в интересах акционеров и заинтересованных сторон.

Компания достигла высокого уровня управления и последовательно его совершенствует, продвигает использование лучших практик, принципов и стандартов ответственного ведения бизнеса и устойчивого развития. Стратегия «Роснефть-2030: надежная энергия и глобальный энергетический переход» уделяет приоритетное значение снижению углеродного следа, операционному лидерству и увеличению эффективности. Стратегическое видение ПАО НК «Роснефть» – оставаться надежным производителем энергоресурсов, минимизируя при этом воздействие на окружающую среду.

Цели ООН в области устойчивого развития учитывались при разработке и утверждении стратегии «Роснефть-2030», которая реализуется в соответствии с этими целями.

«Роснефть» с 2010 года является членом Глобального договора ООН, призывающего участников способствовать выполнению целей ООН в области устойчивого развития (ЦУР).

Совет директоров ПАО «НК «Роснефть» одобрил следующие стратегически приоритетные ЦУР в рамках ключевых направлений деятельности Компании:

- хорошее здоровье и благополучие;
- недорогостоящая и чистая энергия;
- достойная работа и экономический рост;
- борьба с изменением климата;
- партнерство в интересах устойчивого развития.

Компания непосредственно содействует реализации установленных ООН целей не только в рамках своей основной деятельности, но и путем поддержки и участия в различных проектах и инициативах, направленных на повышение качества жизни в регионах присутствия, развитие здравоохранения, науки и образования, культуры и охрану окружающей среды.

Миссия Компании, ее ценности, ориентиры и стратегические принципы соответствуют целям ООН в области устойчивого развития и национальным проектам России.

¹ Цели ООН в области устойчивого развития (приняты Резолюцией Генеральной Ассамблеи ООН 25 сентября 2015 года) направлены на достижение значительного прогресса в решении глобальных экономических, социальных задач и охрану окружающей среды.

² Наименования НК «Роснефть», «Роснефть», Компания подразумевают либо ПАО «НК «Роснефть», либо ПАО «НК «Роснефть» и его дочерние и зависимые общества в зависимости от контекста.

ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ

3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ
И БЛАГОПОЛУЧИЕ



ЗДРАВООХРАНЕНИЕ

НАЦИОНАЛЬНЫЕ
ПРОЕКТЫ
РОССИИ

ЖИЛЬЕ
И ГОРОДСКАЯ СРЕДА

НАЦИОНАЛЬНЫЕ
ПРОЕКТЫ
РОССИИ

БЕЗОПАСНЫЕ
КАЧЕСТВЕННЫЕ ДОРОГИ

НАЦИОНАЛЬНЫЕ
ПРОЕКТЫ
РОССИИ

ЭКОЛОГИЯ

НАЦИОНАЛЬНЫЕ
ПРОЕКТЫ
РОССИИ

НАУКА
И УНИВЕРСИТЕТЫ

НАЦИОНАЛЬНЫЕ
ПРОЕКТЫ
РОССИИ

ДЕМОГРАФИЯ

НАЦИОНАЛЬНЫЕ
ПРОЕКТЫ
РОССИИ



Компания обеспечивает здоровье, безопасность работников, поставщиков и подрядчиков, членов семей, жителей регионов присутствия, а также сохраняет окружающую среду на благо будущих поколений.

Менеджмент Компании на постоянной основе выявляет и оценивает риски, влияющие на достижение целей стратегии, а также разрабатывает мероприятия по управлению рисками[°].

[°] Прямое воздействие Компании на заинтересованные стороны



3.1. Охрана здоровья, обеспечение безопасных условий труда. Содействие охране труда поставщиков и подрядчиков

Стратегией «Роснефть–2030» установлены целевые значения показателей в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды.

Наивысшим приоритетом Компании является сохранение жизни и здоровья персонала Компании и подрядных организаций, работающих на объектах Компании.

Обеспечивая безопасные условия труда, Компания стремится к безаварийной работе оборудования, поддержанию его работоспособности и надежности, минимизации воздействия на окружающую среду при осуществлении деятельности и соблюдению требований законодательства в области ПБОТОС.

В соответствии со стратегией «Роснефть–2030» Компания стремится:

- [к нулевому смертельному травматизму к 2030 году или ранее;](#)
- к нулевой аварийности на оборудовании к 2030 году или ранее.

Для обеспечения выполнения стратегии предусмотрена связь целевых показателей с ключевыми показателями эффективности (КПЭ) и вознаграждением менеджмента.



Приоритетными для Компании являются проактивные действия, основанные на убеждении, что любое происшествие можно предотвратить. Если работы не могут быть выполнены безопасно, они должны быть приостановлены.

2022: прогресс в достижении целей

В 2022 году «Роснефть» уделяла повышенное внимание таким направлениям, как лидерство среди руководителей, соблюдение [«Золотых правил безопасности труда»](#), безопасность подрядных организаций, технологических процессов и дорожного движения, а также использование риск-ориентированного подхода с применением барьеров³ при разработке и реализации программ/мероприятий, направленных на повышение уровня безопасности.

Ключевые показатели эффективности (КПЭ) менеджмента включают показатели промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды. Руководители всех уровней действуют в соответствии с едиными «Принципами лидерства» Компании в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды (ПБОТОС) и обеспечивают безопасные условия труда для всех сотрудников Компании и подрядных организаций.

В 2022 году обучение «Золотым правилам безопасности труда» в дистанционном формате прошло более 74 тысяч сотрудников Компании.

Интегрированная система управления ПБОТОС Компании ежегодно проходит аудит на соответствие международным и национальным стандартам в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды. В 2022 году ПАО «НК «Роснефть» и Общества Группы успешно прошли проверку систем управления ПБОТОС. В отчетном году в рамках общего сертификата Компании было сертифицировано 74 предприятия. Самостоятельно сертификацию в области безопасности труда и охраны здоровья прошли 32 предприятия, в области экологического менеджмента – 33 предприятия.

Сертификация Интегрированной системы управления ПБОТОС охватывает свыше 100 предприятий с численностью персонала 72,5 % от численности Обществ Группы, входящих в периметр корпоративной управленческой отчетности.

Корпоративные стандарты и требования в области ПБОТОС в равной степени распространяются на деятельность подрядных организаций.



Система управления подрядными организациями в Компании охватывает весь жизненный цикл взаимодействия Заказчик–Подрядчик от выбора до оценки после завершения договорных обязательств.

Дополнительно см. подраздел 12.3.

Ключевые вехи Консолидированного плана реализации [стратегии «Роснефть–2030»](#) в части промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды включены в КПЭ руководства Компании.

В Компании сформирована многоуровневая модель управления вопросами устойчивого развития. Совет директоров ПАО «НК «Роснефть» раз в полугодие рассматривает планы и отчеты Компании о деятельности в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды. Вопросы оценки эффективности системы управления в области устойчивого развития отнесены к компетенции Комитета Совета директоров по стратегии и устойчивому развитию.

³ Барьер – техническая и/или организационная мера управления, направленная на обеспечение промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды, снижающая вероятность наступления иницирующего события (предупреждающий барьер) или уменьшающая последствия опасного события (реагирующий барьер).

Главный исполнительный директор ПАО «НК «Роснефть» создает координационные и совещательные органы ПАО «НК «Роснефть» для обеспечения эффективного выполнения задач и оперативного взаимодействия между структурными подразделениями по отдельным вопросам совместной компетенции.

Комитет по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды ПАО «НК «Роснефть» является постоянно действующим координационным органом Компании, принимающим решения и вырабатывающим рекомендации [в области ПБОТОС](#). В состав комитета входят топ-менеджеры, включая первых вице-президентов, руководителей бизнес-блоков, ПБОТОС и функциональных блоков.

В 2022 году проведено шесть заседаний комитета, на которых были рассмотрены вопросы и приняты решения, направленные на предупреждение производственного травматизма, управление рисками [в области ПБОТОС](#), предотвращение возникновения аварий, в том числе с экологическими последствиями.

В 2022 году расходы на мероприятия по охране труда и промышленной безопасности составили 43,7 млрд руб.⁴



⁴ С учетом изменения методологии консолидации фактических затрат без НДС.

3.2. Экологическая политика и обязательства

Неотъемлемой частью корпоративной культуры и принципов ведения деятельности Компании является сохранение окружающей среды для будущих поколений. «Роснефть» нацелена на достижение лидерских позиций в области устойчивого развития и охраны окружающей среды, а также минимизации воздействия на окружающую среду и повышения экологичности производства.

Стратегия «Роснефть–2030» определяет комплекс направлений развития, минимизирующих воздействие деятельности Компании на окружающую среду, включая:

- активное внедрение принципов экономики замкнутого цикла (циркулярной экономики);
- применение принципов сохранения биоразнообразия («суммарное положительное воздействие»);
- 100-процентную утилизацию нефтесодержащих отходов и рекультивацию земель «исторического наследия».

В 2022 году Общества Группы провели акции по сбору батареек, бумаги и пластиковых крышек на переработку.

Дополнительно о стратегии «Роснефть–2030» см. подразделы 3.1, 4.1, 9.2, 11.1, 13.1.

В 2022 году в рамках искусственного воспроизводства водных биоресурсов Компания выпустила свыше 55 млн мальков ценных и промысловых рыб в водные объекты Российской Федерации.

В Компании действует Концепция экологического развития ПАО «НК «Роснефть» (одобрена Комитетом ПБОТОС ПАО «НК «Роснефть», рассмотрена на заседании Комитета Совета директоров ПАО «НК «Роснефть» по стратегии и устойчивому развитию в 2020 г.). Концепция детально раскрывает экологические цели «Роснефти» и подходы к их реализации.

2022: прогресс в достижении целей

В 2022 году «Роснефть» продолжила движение к поставленным целям по минимизации воздействия на окружающую среду, повышению экологичности бизнеса и достижению суммарного положительного влияния на экосистемы.

«Зеленые» инвестиции Компании в 2022 году составили около 57 млрд руб.

Они включают в себя инвестиции:

- на увеличение полезного использования попутного нефтяного газа (ПНГ),
- повышение надежности трубопроводов,
- эффективное управление водными ресурсами,
- оптимизацию обращения с отходами и рекультивацию земель.



Компания улучшила ряд ключевых экологических показателей по отношению к предыдущему отчетному периоду:

- **объем валовых выбросов** загрязняющих веществ в атмосферу **сокращен примерно на 2%**, при этом **объем сверхнормативных выбросов сокращен в 2 раза**;
- **накопленный объем буровых отходов сокращен на 34%** за счет переработки около 4 млн тонн отходов бурения. Переработано около 1,2 млн тонн нефтесодержащих отходов, что позволило утилизировать отходы, образованные не только в отчетном году, но также сократить объем ранее накопленных отходов.



В 2022 году «Роснефть» рекультивировала более 470 гектаров загрязненных земель, в том числе свыше 90% – силами собственного экосервиса.

Компания уделяет **особое внимание развитию газового бизнеса**, в том числе повышению технологичности производства, эффективной монетизации газа, включая формирование долгосрочного портфеля контрактов на поставку, участие в проектах по производству СПГ, программе развития газомоторного топлива в Российской Федерации. Использование компримированного природного газа (КПГ) в качестве моторного топлива позволяет потребителям повысить эффективность функционирования транспортных средств за счет уменьшения себестоимости перевозок и существенно снизить воздействие автомобильного транспорта на окружающую среду.

В 2022 году Компания продолжила выпуск судовых топлив с улучшенными экологическими характеристиками.

Дополнительно см. подразделы 7.2, 11.2.

3.3. Управление рисками и инцидентами

«Роснефть» стремится к созданию и поддержанию безаварийной рабочей среды и обеспечению безопасности сотрудников Компании и подрядных организаций.

2022: прогресс в достижении целей

«Роснефть» продолжила внедрение обновленных подходов к управлению рисками в области ПБОТОС, предполагающих **единые критерии оценки** и уровни принятия решений, а также **применение барьерного подхода**. По состоянию на конец 2022 года данные подходы распространены на 128 Обществ Группы, приоритет при этом отдан Обществам, осуществляющим деятельность с высоким уровнем риска в области ПБОТОС, в том числе включенным в периметр корпоративного сертификата соответствия международным стандартам в области безопасности труда и охраны здоровья, а также экологического менеджмента.

Дополнительно см. подраздел 12.3.

3.4. Безопасность дорожного движения

В рамках развития системы управления транспортной безопасностью для предотвращения дорожно-транспортных происшествий в 2022 году Компанией реализована Концепция по безопасности дорожного движения НК «Роснефть» на 2020–2022 годы. Данная концепция учитывает основные цели и задачи, определенные Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 и Стратегией безопасности дорожного движения Российской Федерации на 2018–2024 годы, в том числе:

- снижение травматизма и тяжести последствий дорожно-транспортных происшествий;
- соблюдение требований законодательства в области ПБОТОС;
- непрерывное улучшение показателей безопасности дорожного движения;
- отсутствие происшествий из-за неисправности транспортного средства и состояния здоровья водителей;
- использование риск-ориентированного подхода в процессе управления безопасностью дорожного движения.



Действующее Положение Компании «Система управления безопасной эксплуатацией транспортных средств» распространяется на выполнение всех работ в интересах Компании с использованием транспорта подрядных и субподрядных организаций, а также устанавливает требования к квалификации водителей, транспортным средствам и медицинскому обеспечению в процессе производства работ с использованием транспортных средств.

В Компании повышенное внимание уделяется оснащению транспортных средств устройствами объективного контроля за работой водителей и соблюдением установленных маршрутов движения (бортовыми системами мониторинга транспортных средств и видеорегистраторами).

В целях автоматизации процесса управления эксплуатацией транспортных средств в Компании реализуется проект Единой корпоративной телекоммуникационной системы по контролю за транспортными средствами Компании, позволяющий обеспечить:

- контроль безопасной эксплуатации транспортных средств;
- контроль стиля вождения;
- формирование предложений по результатам анализа данных информационной системы по оптимизации маршрутов движения ТС, установления скоростного режима на опасных участках дорог.

В целях поддержания системы управления безопасной эксплуатацией транспортных средств на должном уровне в Компании регулярно проводятся контрольные и профилактические мероприятия по повышению осведомленности работников о важности соблюдения правил дорожного движения.

Для сравнительной оценки эффективности обеспечения безопасности перевозок в Компании используются индикаторы (включая показатель общего количества дорожно-транспортных происшествий RTAF и показатель дорожно-транспортных происшествий с опрокидыванием VARR).

3.5. Создание благоприятной социальной среды

Придерживаясь принципов высокой социальной ответственности, Компания уделяет особое внимание охране здоровья, продвижению здорового образа жизни, улучшению жилищных условий сотрудников и их семей, а также материальной поддержке ветеранов и пенсионеров. Кроме этого, Компания способствует улучшению социальной среды в регионах присутствия.

2022: прогресс в достижении целей

ПАО «НК «Роснефть» рассматривает жизнь и здоровье работников как высшую ценность, для обеспечения которой на постоянной основе реализуются мероприятия по следующим направлениям:

- **программы страхования:** в 2022 году более 330 тыс. работников застраховано по договорам добровольного медицинского страхования и добровольного страхования от несчастных случаев; с целью обеспечения работников удаленных районов и вахтового персонала доступной медицинской помощью со страховой компанией-партнером проведена подготовительная работа по включению в 2023 году во все договоры добровольного медицинского страхования опции «Телемедицина», что позволит работникам в режиме 24/7 получать полноценные консультации (первичные и повторные) любым удобным способом (видео, аудио, чат) с квалифицированными врачами различных специальностей, в т. ч. ведущих клиник Москвы;
- **корпоративная диспансеризация:** в 2019–2022 гг. диспансеризацию, направленную на раннее выявление сердечно-сосудистых и онкологических заболеваний, прошли свыше 186,5 тыс. работников из 178 Обществ Группы, включая 95% работников центрального аппарата управления Компании (ЦАУК);
- **санаторно-курортное, реабилитационно-восстановительное лечение и оздоровление** в 2022 году организовано для более 75 тыс. работников, членов их семей и пенсионеров на базе оздоровительных объектов периметра Компании и различных региональных санаторно-курортных и оздоровительных организаций;



- организация **экстренной и плановой медицинской помощи**, в том числе на удаленных и труднодоступных производственных объектах Компании, включая оснащение промышленных здравпунктов современным медицинским оборудованием, внедрение практико-ориентированного подхода и постоянное повышение профессиональных компетенций медицинского персонала, а также развитие корпоративной телемедицинской сети, которая в 2022 году объединила 63 удаленных здравпункта с крупными региональными консультационными центрами.

В 2022 году в условиях регулярного появления новых штаммов COVID-19 и рекордных показателей заболеваемости коронавирусной инфекцией за весь период пандемии, **в Компании осуществлен комплекс противоэпидемических мер, позволивший минимизировать риски для здоровья персонала и обеспечить непрерывность производственного процесса:**

- постоянный мониторинг научной информации по новым штаммам вируса;
- своевременная актуализация, оперативное внедрение и усиленный контроль за реализацией противоэпидемических мер;
- работа Оперативных штабов для обеспечения непрерывности деятельности Компании;
- ежедневный мониторинг заболеваемости работников и эпидемиологической обстановки в регионах с отчетом руководству;
- обеспечение работников средствами индивидуальной защиты и дезинфицирующими средствами;
- системное тестирование работников Компании на COVID-19;

11 «Роснефть»: вклад в реализацию целей ООН в области устойчивого развития

- вакцинация/ревакцинация персонала против COVID-19 как мера поддержки коллективного иммунитета, составившего более 90% после проведения первичной иммунизации;
- особые меры для вахтового персонала (при необходимости предвахтовая обсервация, изоляторы для заболевших на месторождениях);
- исполнение ограничительных мер, вводимых государственными органами в случае ухудшения эпидемиологической ситуации, включая перевод части персонала на удаленный режим работы;
- регулярная профилактическая санитарная обработка помещений.

Комплексная жилищная программа (корпоративная ипотека, обеспечение работников служебным и арендованным жильем) реализуется в Компании более 17 лет.



В 2022 году 1002 работника улучшили свои жилищные условия за счет участия в корпоративной ипотечной программе.

Жилищный вопрос иногородних специалистов также решается путем использования фонда служебного жилья, который составляет более 1 тыс. объектов, расположенных в регионах присутствия Компании.

Корпоративную пенсию в 2022 году получили 60,7 тыс. пенсионеров.

Корпоративная пенсионная программа и проект социальной поддержки ветеранов – важное звено кадровой и социальной политики. Целью программы является повышение социальной защищенности работников при выходе на пенсию.

В отношении бывших работников ПАО «НК «Роснефть» и Обществ Группы, вышедших на пенсию до начала реализации программы негосударственного пенсионного обеспечения работников, реализуется **Проект социальной поддержки ветеранов**. Пенсию по ветеранскому проекту ежемесячно получают 17,1 тыс. ветеранов, в 2022 году проведена ежегодная индексация на 5%.



Ежегодно сотрудники Обществ участвуют в различных социальных акциях, таких как «День донора» и приобретение новогодних подарков для детей Московского областного онкологического диспансера (МООД). Данная работа была отмечена в благодарственном письме от директора фонда «Подари жизнь» Екатерины Шерговой за помощь и совместную работу по реализации программ фонда и поддержке его подопечных.

«Роснефть» поддерживает развитие профессионального и любительского спорта. Компания является владельцем хоккейного клуба ЦСКА и титульным спонсором футбольного клуба «Арсенал». Также «Роснефть» поддерживает отечественного автопроизводителя и способствует развитию автомобильного спорта в России, являясь спонсором гоночной команды LADA Sport ROSNEFT. Компания выступает генеральным спонсором Международной федерации самбо.

Дополнительно см. подраздел 1.2.

3.6. Инновационная деятельность

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 30.12.2019 г. № 632 ПАО «НК «Роснефть» привлечено в качестве **технологического партнера** **Федеральной научно-технической программы развития генетических технологий** на 2019–2030 годы (далее – ФНТП, Программа), направленной на ускоренное развитие генетических технологий в стране. Во исполнение указа от 16 марта 2020 года ПАО «НК «Роснефть» и Правительство Российской Федерации заключили соглашение о сотрудничестве (далее – Соглашение), на основании которого Компания участвует в реализации ФНТП.

2022: прогресс в достижении целей

В рамках реализации ключевой задачи по Соглашению Компания запустила масштабный исследовательский проект, целью которого является создание первой в России национальной базы генетических данных. Коллектив, собранный из опытных генетиков и биоинформатиков, а также талантливых выпускников российских вузов по другим специальностям, в 2022 году приступил к важнейшей фазе этой работы – сбору и анализу геномов 100 тысяч россиян, представляющих все многообразие этносов страны,



в целях развития диагностики генетически обусловленных и социально значимых заболеваний, а также разработки новых подходов к их терапии и создания лекарств.

Одной из первоочередных задач в рамках реализации мероприятий ФНТП является подготовка кадровых ресурсов с междисциплинарным образованием на уровне мировых стандартов.

На базе биологического факультета МГУ им. М.В. Ломоносова при поддержке «Роснефти» с 2020 года реализуется магистерская программа «Геномика и здоровье человека».

Целью данной программы является подготовка высококвалифицированных специалистов в области генетических технологий, обладающих фундаментальными знаниями в области геномики, способных ставить и решать задачи, связанные с изучением структуры, генетической изменчивости и функционирования геномов, интерпретации популяционной и индивидуальной вариабельности геномов и отдельных генов, применения новых геномных и информационных технологий в научно-исследовательских разработках и медико-генетической практике. К преподаванию привлечены специалисты биологического, филологического факультетов и факультета биоинженерии и биоинформатики МГУ им. М.В. Ломоносова, сотрудники «Роснефть», РНИМУ имени Н.И. Пирогова, крупнейших генетических компаний и производителей оборудования.

В ходе обучения магистранты осваивают методы высокопроизводительного секвенирования на различных современных платформах, а также методы анализа геномных данных и их использования для медицинских целей. На площадках партнерских организаций ПАО «НК «Роснефть» организованы практические занятия студентов на высокопроизводительных секвенаторах



нового поколения. Обучающимся доступны эксклюзивные курсы от ведущих компаний-производителей оборудования для высокопроизводительного секвенирования. В лабораториях студенты магистерской программы выполняют практические задания, позволяющие приобрести навыки работы с высокотехнологичным оборудованием и подтвердить свои компетенции сертификатами. Магистранты выполняют исследовательские работы и получают практический опыт и в таких организациях-партнерах, как ФГБУ «Национальный медицинский исследовательский центр детской гематологии, онкологии и иммунологии имени Дмитрия Рогачёва», ФГБУ «Национальный медицинский исследовательский центр акушерства, гинекологии и перинатологии имени академика В. И. Кулакова», Федеральный научный центр исследований и разработки иммунобиологических препаратов им. М.П. Чумакова РАН (Институт полиомиелита), Сколковский институт науки и технологий.

2022: прогресс в достижении целей

В 2022 году состоялся первый выпуск магистров в количестве 9 человек. Продолжают обучение в магистратуре 20 человек (по 10 человек на первом и втором курсах).

НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ

7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ
И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ



ЭКОЛОГИЯ
НАЦИОНАЛЬНЫЕ
ПРОЕКТЫ
РОССИИ

НАУКА
И УНИВЕРСИТЕТЫ
НАЦИОНАЛЬНЫЕ
ПРОЕКТЫ
РОССИИ

МЕЖДУНАРОДНАЯ
КООПЕРАЦИЯ И ЭКСПОРТ
НАЦИОНАЛЬНЫЕ
ПРОЕКТЫ
РОССИИ



МАГИСТРАЛЬНЫЙ ПЛАН
ТРАНСПОРТНАЯ ЧАСТЬ
НАЦИОНАЛЬНЫЕ
ПРОЕКТЫ
РОССИИ

Компания обеспечивает доступ к энергии и надежные поставки энергоносителей потребителям, повышает энергоэффективность по всем направлениям деятельности и улучшает экологические характеристики выпускаемой продукции.

Менеджмент Компании на постоянной основе выявляет и оценивает риски, влияющие на достижение целей стратегии, а также разрабатывает мероприятия по управлению рисками[°].

[°] Прямое воздействие Компании на заинтересованные стороны



7.1. Повышение энергоэффективности в Компании по всем направлениям деятельности

«Роснефть» – один из крупнейших потребителей топливно-энергетических ресурсов в Российской Федерации.

В 2022 году общий объем энергопотребления Компании составил 18,9 млн т.у.т.

Рациональное использование топливно-энергетических ресурсов и внедрение энергосберегающих технологий основаны на принципах и подходах **Системы энергетического менеджмента**, закрепленных в [Политике Компании в области повышения энергоэффективности и энергосбережения](#).

С 2013 года в Компании функционирует **Комиссия по энергоэффективности**, которая обеспечивает внедрение передовых методов и подходов по управлению энергоэффективностью и развитию **Системы энергетического менеджмента** в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 50001.



2022: прогресс в достижении целей

В настоящее время сертифицированы по международному стандарту ISO 50001 «Система энергетического менеджмента» 41 Общество Группы, на которые приходится 95% от общего энергопотребления Компании за 2022 год.

Ключевым элементом Системы энергетического менеджмента является Программа энергосбережения ПАО «НК «Роснефть», которая разрабатывается на пятилетний период и ежегодно актуализируется. В результате выполнения за 2022 год Программы энергосбережения ПАО «НК «Роснефть» фактическая экономия топливно-энергетических ресурсов составила 326 тыс. т.у.т.

Экономия топливно-энергетических ресурсов от реализации [Программы энергосбережения](#) включена в перечень ключевых показателей эффективности (КПЭ) руководителей.

В соответствии с актуализированной Программой энергосбережения на 2023–2027 годы **планируемая экономия топливно-энергетических ресурсов за пять лет составляет 2,4 млн т.у.т.**

Дополнительно см. подраздел 13.4.

7.2. Создание условий для повышения экологичности при использовании продукции Компании

Большая часть эмиссий парниковых газов, связанных с продукцией нефтегазовой отрасли, образуется на этапе ее использования потребителями. Для снижения выбросов парниковых газов Области охвата 3, а также минимизации воздействия на окружающую среду и борьбы с изменением климата Компания последовательно реализует мероприятия, направленные на повышение экологичности розничного бизнеса, включая развитие газозаправочной инфраструктуры в РФ, расширение зарядной инфраструктуры для электромобилей на АЗС Компании.

НК «Роснефть» как экологически ответственная компания постоянно совершенствует и расширяет разработку и производство высокотехнологичных видов нефтепродуктов с улучшенными экологическими характеристиками.



Компания продолжила реализовывать топливо с улучшенными экологическими и эксплуатационными характеристиками (фирменное топливо Pulsar, бензин Евро-6 и бензин АИ-100).

Топливо марки Евро-6:

- содержит меньше серы, что способствует увеличению ресурса работы системы нейтрализации отработанных газов;
- сохраняет свой состав неизменным и долго не окисляется, что положительно влияет на работу двигателя;
- содержит меньше бензола и ароматических углеводородов, чем снижает токсичность выхлопных газов;
- содержит меньше олефиновых углеводородов, благодаря чему на внутренних деталях двигателя накапливается меньше отложений;
- содержит меньше примесей, негативно влияющих на работу двигателя;
- снижает выбросы выхлопной системы автомобиля, в том числе суммарные выбросы углеводородов, до 24%, выбросы неметановых углеводородов – до 27%, выбросы количества частиц – до 64%.

2022: прогресс в достижении целей

Компания реализует топливо с улучшенными эксплуатационными и экологическими характеристиками Евро-6 на 773 АЗС в 12 регионах присутствия розничной сети: Республике Башкортостан, Краснодарском крае, Республике Адыгея, Нижегородской, Смоленской, Тульской, Калужской, Рязанской, Владимирской, Челябинской, Московской областях и в Москве.

Фирменное топливо Pulsar

На конец 2022 г. фирменные бензины Pulsar реализуются на 1 233 АЗС розничной сети «Роснефть» в 31 регионе России.

В основе уникальных технологий производства фирменного топлива Pulsar от компании «Роснефть» лежит эффективная формула моющих компонентов, которая обеспечивает стабильность регулировок двигателя за счет поддержания чистоты топливной системы в процессе длительной эксплуатации. Это позволяет оптимизировать процесс образования топливно-воздушной смеси и обеспечить ее максимально эффективное сгорание. Результатом является улучшение топливной экономичности, возрастание мощности и снижение вредных выбросов.

Топлива Pulsar производятся на собственных нефтебазах компании «Роснефть» с применением высокотехнологичного оборудования в соответствии с едиными требованиями к качеству фирменного топлива во всех регионах присутствия.



Развитие зарядной инфраструктуры для электромобилей

ПАО «НК «Роснефть» продолжает реализацию программы развития электрочарядной инфраструктуры на АЗС Компании в соответствии с прогнозами спроса и развитием рынка электромобилей.

Развитие сервиса электрочарядных станций осуществляется в рамках сотрудничества с крупнейшими электроэнергетическими компаниями России, с которыми в 2021 г. заключены соглашения о сотрудничестве в области развития зарядной инфраструктуры до 2024 г.

2022: прогресс в достижении целей

В 2022 г. на АЗС Компании «Роснефть» установлены 43 быстрые ЭЗС совместно с компаниями-партнерами: 34 ЭЗС установлены в рамках сотрудничества с ПАО «Россети» в Московской области, Санкт-Петербурге, Воронежской области, Липецкой области, Республике Бурятия и 9 – ЭЗС в рамках сотрудничества с региональными партнерами в Краснодарском крае и Ленинградской области.

На конец 2022 г. на автозаправочных станциях Компании эксплуатируются 55 электрочарядных станций, включая 45 быстрых электрочарядных станций (50–150 кВт) и 10 медленных электрочарядных станций (22 кВт). Электрочарядные станции эксплуатируются в 8 регионах включая Республику Бурятия, Краснодарский край, Воронежскую, Ленинградскую, Липецкую, Московскую, Тверскую области и город Санкт-Петербург.

Стратегия «Роснефть–2030» предполагает дальнейший рост добычи газа.

Планируемое увеличение доли газа в структуре добываемых углеводородов Компании будет способствовать развитию устойчивого и экологичного потребления.

Компания работает над повышением уровня рационального использования попутного нефтяного газа (ПНГ) в рамках реализации Инвестиционной газовой программы.

В 2022 году в рамках реализации мероприятий Инвестиционной газовой программы Компании по повышению рационального использования попутного нефтяного газа были запущены 17 новых объектов, включая объекты закачки газа в пласт, энергогенерации, подготовки и использования газа, а также газотранспортной инфраструктуры.

Программа реализуется во всех регионах присутствия Компании.

Для новых месторождений используется комплексный подход, предусматривающий на стадии составления проектных технологических документов на разработку месторождений все необходимые мероприятия, обеспечивающие требуемый уровень рационального использования ПНГ с определением сроков его достижения.



В 2013–2022 годах капитальные вложения «Роснефти» в проекты по вовлечению в полезное использование попутного нефтяного газа составили около 204 млрд руб.

НК «Роснефть», как экологически ответственная компания, постоянно совершенствует и расширяет разработку и производство высокотехнологичных видов нефтепродуктов с улучшенными экологическими характеристиками.

Компания продолжила реализовывать топливо с улучшенными экологическими и эксплуатационными характеристиками – фирменного топлива Pulsar, бензина Евро-6 и бензина АИ-100, – планирует увеличивать производство экологичного остаточного судового топлива RMLS 40.

Дополнительно см. подраздел 7.2.

В 2022 году Компания произвела значительный объем высокоэкологичных топлив:

- производство высокооктанового бензина АИ-100 организовано на Ярославском НПЗ, Рязанской НПК, Ангарской НХК, Комсомольском НПЗ и «Башнефть» в объеме более 120 тыс. т;
- на НПЗ Башнефти, Рязанской НПК, Саратовском НПЗ организовано производство автомобильного бензина АИ-95-К5 Евро-6 в объеме 1,44 млн т.

В настоящее время производство экологичных малосернистых судовых топлив, соответствующих введенным с 1 января 2020 года требованиям международной организации ИМО, организовано на ряде НПЗ Компании: на Ангарской НХК производятся ТСМ-1 и DMF-III, RMLS; на Ачинском НПЗ – ТСМ-1 и RMLS; на Комсомольском НПЗ – DMF-I, DMF-III, ТСМ-1 и RMLS; на Новокуйбышевском НПЗ – ТСМ-А; на Сызранском НПЗ – RMLS; на ПАО «Башнефть» – RMLS; на Краснотуркменском НПЗ – DMF-III; Нижневартовском НПО – DMF-III. Бункеровка таким топливом способствует минимизации воздействия транспорта на окружающую среду.

Применение Евро-6 позволяет снизить выбросы выхлопной системы автомобиля, в том числе:

- **суммарные выбросы углеводородов – до 24%;**
- **выбросы неметановых углеводородов – до 27%;**
- **выбросы количества частиц – до 64%.**



7.3. Обеспечение доступа к энергии и надежных поставок энергоносителей потребителям, в том числе на развивающиеся рынки

Компания является значимым участником мирового нефтегазового рынка и признает свою роль и ответственность за своевременные надежные поставки энергоносителей потребителям, доступные на равных условиях по конкурентным ценам.



Сформирована диверсифицированная система поставок энергоресурсов, доступная потребителям из стран с различным уровнем экономического развития, отвечающая современным запросам в области энергобезопасности и предлагающая широкий выбор вариантов взаимодействия, включая тендерные продажи и долгосрочные контракты.

Дополнительно см. подраздел 2.1.

7.4. Инновационная деятельность

Лидерство в области инноваций и научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (НИОКР) является важным фактором развития Компании.

Инновационная деятельность «Роснефти» ориентирована на разработку и внедрение новых технологий, видов продукции и подходов к управлению бизнес-процессами.

Принята и регулярно актуализируется [Программа инновационного развития](#), цель которой – вывести Компанию в число мировых технологических лидеров энергетической отрасли.

Важным фактором развития Компании является инновационная научно-исследовательская деятельность.

Приоритетными направлениями инновационной деятельности являются:

- разработка новых технологий, оборудования и материалов для повышения энергоэффективности производственных процессов и освоения новых типов запасов, включая разработку и внедрение собственных инструментов геологического и гидродинамического моделирования месторождений и интерпретации геофизических и гидродинамических исследований скважин;
- разработка новых продуктов, улучшение продуктовой корзины;
- процессные и иные инновации для повышения безопасности операционной деятельности и эффективности бизнес-блоков;
- интеллектуализация производственных процессов и разработка специализированного программного обеспечения.

В рамках реализации программы инновационного развития в Компании разработаны и успешно испытаны в промышленном масштабе экологически усовершенствованные технологии производства оксидного катализатора гидрирования, получения экологически чистого дизельного топлива класса К5. В процессе работы над инновационным проектом были использованы только собственные пакеты катализаторов, ранжированные по каталитической активности, расположенные в защитном и основном каталитических слоях промышленной установки.

2022: прогресс в достижении целей

В части оптимизации работы НПЗ за счет **расширения производства отечественных катализаторов** в 2022 году можно отметить следующие достижения:

- произведены промышленные партии катализатора гидроочистки дизельного топлива собственного производства, продукт используется на установках гидроочистки дизельного топлива на «Башнефть-Уфанефтехим», Сызранском НПЗ и Уфимском НПЗ;
- проведена замена импортного катализатора на отечественный на установке каталитического риформинга Саратовского НПЗ.



В рамках концепции формирования комфортной среды для сокращения времени и повышения удобства оплаты для покупателей АЗК «Роснефть» расширены возможности безналичной оплаты с помощью динамического QR-кода, формируемого на экране банковского терминального устройства.

Информационная система (ИС) «Управление розничной торговлей» тиражирована на АЗС/АЗК Московского, Краснодарского и Северо-Западного регионов. Данная система позволяет повысить операционную эффективность розничной сети путем использования единых программных решений автоматизации работы региональных офисов и единой поддержки сети АЗС/АЗК, создания трехуровневой среды управления и контроля. На конец 2022 г. 820 АЗС/АЗК работают под управлением данной ИС.

Дополнительно см. подразделы 3.6, 6.4, 13.5, 14.3.

ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ

8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА
И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
РОСТ



ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ
ТРУДА

НАЦИОНАЛЬНЫЕ
ПРОЕКТЫ
РОССИИ

ЖИЛЬЕ
И ГОРОДСКАЯ СРЕДА

НАЦИОНАЛЬНЫЕ
ПРОЕКТЫ
РОССИИ

МАЛОЕ И СРЕДНЕЕ
ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВО

НАЦИОНАЛЬНЫЕ
ПРОЕКТЫ
РОССИИ

ОБРАЗОВАНИЕ

НАЦИОНАЛЬНЫЕ
ПРОЕКТЫ
РОССИИ

Компания содействует устойчивому развитию национальной экономики, повышает эффективность деятельности, способствует росту производительности, обеспечивает безопасные условия труда, включая поставщиков и подрядчиков, поддерживает семьи, создает благоприятную социальную среду и формирует устойчивую систему снабжения во всей цепочке создания стоимости.

Менеджмент Компании на постоянной основе выявляет и оценивает риски, влияющие на достижение целей стратегии, а также разрабатывает мероприятия по управлению рисками[°].

[°] Прямое воздействие Компании на заинтересованные стороны



8.1. Содействие устойчивому развитию национальной экономики и ее диверсификации

[Стратегия «Роснефть–2030»](#) содержит ориентиры, цели и задачи, реализация которых способствует устойчивому развитию национальной экономики, энергетической отрасли и смежных секторов, регионов присутствия Компании, а также вносит существенный вклад в достижение национальных приоритетов Российской Федерации. «Роснефть» способствует технической модернизации страны, созданию новых производств и высокопроизводительных рабочих мест, выпуску продукции с высокой добавленной стоимостью путем перехода к долгосрочным контрактам с потребителями, поставщиками и подрядчиками и системе якорных заказов.



Компания включена в перечень системообразующих организаций российской экономики в части топливно-энергетического комплекса. География розничного бизнеса Компании обширна и включает в себя около 2,9 тыс. АЗС в 61 регионе России, что позволяет обеспечивать потребности потребителей в энергоресурсах на всей территории страны.

8.2. Охрана здоровья, обеспечение безопасных условий труда. Содействие охране труда поставщиков и подрядчиков

См. подраздел 3.5.

8.3. Создание благоприятной социальной среды

См. подраздел 3.5.

8.4. Поддержка семьи и детства

[Компания обеспечивает социальную защищенность сотрудников и членов их семей, сохранение рабочих мест и гарантированную интеграцию в трудовой коллектив сотрудников после возвращения из отпуска по уходу за ребенком.](#)

В Обществах Группы оплата периода временной нетрудоспособности по беременности и родам производится из расчета среднего заработка.

В регионах присутствия Компания поддерживает строительство детских социальных объектов и медицинских учреждений.

8.5. Свобода ассоциации и ведение коллективных переговоров

Компания поддерживает свободу объединений, признает за сотрудниками неприкосновенность их права на заключение [коллективных договоров](#) и права каждого сотрудника на коллективное представительство интересов, в том числе профсоюзными организациями. Данные нормы закреплены в [Кодексе деловой и корпоративной этики «Роснефти»](#).

Более 68,5% сотрудников Компании охвачены коллективными договорами.

2022: прогресс в достижении целей

ПАО «НК «Роснефть» уделяет особое внимание Программе развития социального партнерства. Работа идет по двум основным направлениям:

1. Корпоративное социальное партнерство – через укрепление конструктивных взаимоотношений с Межрегиональной профсоюзной организацией ПАО «НК «Роснефть», включающей в себя большинство профсоюзов Обществ Группы.

В 2022 году продолжены традиционные для данного направления мероприятия:

- совместное принятие решений по совершенствованию шаблона «Типовой коллективный договор Обществ Группы». В 2022 году в него внесено 12 изменений и дополнений, повышающих социальную защищенность работников;
- обсуждение и решение вопросов в области социально-трудовых отношений, которые от имени трудовых коллективов обозначаются профсоюзными лидерами Обществ Группы.

2. Отраслевое социальное партнерство:

- участие представителей ПАО «НК «Роснефть» в работе Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В 2022 году в составе участников Отраслевого соглашения по организациям нефтяной,

газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации насчитывалось более 150 Обществ Группы. Присоединение к соглашению дает Обществам ряд преимуществ при использовании норм Трудового кодекса РФ, а также подтверждает социальную ориентированность ПАО «НК «Роснефть»;

- взаимодействие с Общероссийским отраслевым объединением работодателей нефтяной и газовой промышленности с целью защиты и продвижения интересов ПАО «НК «Роснефть» и Обществ Группы в Российской трехсторонней комиссии и органах государственной власти. С Общероссийским отраслевым объединением работодателей нефтяной и газовой промышленности взаимодействует 169 Обществ Группы. Благодаря налаженному диалогу объединение работодателей отстаивает их интересы как в Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в нефтегазовой отрасли, так и в органах государственной власти.

В рамках указанного взаимодействия в 2022 году было обеспечено:

- формирование и подписание нового Отраслевого соглашения по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации на 2023–2025 годы;



- инициирование предложений о внесении изменений в законодательство по вопросам трудоустройства инвалидов, поддержанных другими отраслевыми объединениями работодателей.

Кроме того, учитывая высокий уровень льгот, гарантий и компенсаций, предоставляемых работникам, Общества Группы внесены в реестр социально ориентированных работодателей нефтяной и газовой промышленности Российской Федерации, что повышает общий рейтинг ПАО «НК «Роснефть» как социально ответственного работодателя.

8.6. Рост производительности и повышение эффективности

Компания нацелена на повышение эффективности деятельности, рост производительности и создание добавленной стоимости.

В Компании разработан и реализуется комплекс мер по повышению производительности труда, включающий мероприятия по повышению доходности и снижению затрат. Показатели производительности труда включены в перечни показателей эффективности менеджмента Компании. Комплекс мер, направленный на повышение производительности труда, учитывается в процессе бизнес-планирования и включен в Долгосрочную программу развития ПАО «НК «Роснефть», результаты выполнения которой ежегодно подтверждаются независимой проверкой внешним аудитором и рассматриваются Советом директоров Компании.

Цели в области роста производительности труда и снижения затрат включены в основные показатели оценки результатов деятельности руководства Компании (КПЭ).

По итогам 2022 года целевой показатель в области производительности труда по Компании выполнен.



8.7. Образование – инструмент интеграции молодежи в энергетический сектор

Проект довузовской подготовки и профессиональной ориентации «Роснефть-классы» реализуется в 21 субъекте Российской Федерации. Общее количество учащихся – 2 417 человек из 58 школ 50 населенных пунктов.

Как ответственный работодатель и ключевой участник отрасли Компания реализует политику, направленную на обеспечение постоянного притока профессионально подготовленных молодых специалистов из числа лучших выпускников вузов и колледжей, – не менее 1 800 человек ежегодно.

Инструментом реализации Молодежной политики является корпоративная система непрерывного образования «школа – вуз – предприятие».

В рамках взаимодействия с вузами «Роснефть» предоставляет студентам возможность получить первый профессиональный опыт в рамках прохождения производственных практик (не менее 4 400 студентов ежегодно в периметре Компании). Ежегодно в Компанию трудоустраивается свыше 1 тыс. выпускников вузов.

Дополнительно см. раздел 4.2.

8.8. Формирование устойчивой системы снабжения во всей цепочке создания стоимости

ПАО «НК «Роснефть» на протяжении последних лет является одним из крупнейших потребителей товаров, работ и услуг среди российских компаний. Постоянное развитие Компании требует вовлечения огромного количества продукции, применения передовых технологий, привлечения лучших подрядчиков и поставщиков.

Компания рассчитывает, что ее поставщики и подрядчики будут придерживаться принципов, изложенных в международных документах, а также публичных документах Компании в области прав человека и направленных на соблюдение прав человека, охрану здоровья и окружающей среды, обеспечение безопасности, предотвращение коррупции, мошенничества и конфликтов интересов, соблюдение законодательства и содействие экономическому и социальному развитию.

При выборе поставщиков и подрядчиков Компания руководствуется следующими ключевыми принципами:

1. Конкурентность
2. Обоснованность
3. Эффективность
4. Отсутствие дискриминации

Указанные принципы установлены действующим законодательством РФ, а также единой Политикой Компании в области снабжения. Политика определяет ключевые цели, задачи, основополагающие принципы работы с поставщиками Компании и приоритеты организации снабжения ПАО «НК «Роснефть» и Обществ Группы. Принципы реализуются через единое для Компании и Обществ Группы Положение о закупке товаров, работ, услуг.

Важным критерием отбора поставщиков и подрядчиков является соблюдение контрагентом установленных Компанией ценностей и норм в области промышленной безопасности и охраны труда.

2022: прогресс в достижении целей

В 2022 году Компания продолжила исполнение принятой Дорожной карты внедрения подходов по соблюдению прав человека в рамках взаимодействия с поставщиками товаров, работ и услуг.

С целью обеспечения соблюдения принципов основополагающих международных документов в области прав человека Компанией принята Декларация в области соблюдения прав человека при взаимодействии с поставщиками товаров, работ, услуг. Декларация размещена на официальном сайте Компании, а требование о необходимости соблюдения всех принципов, изложенных в декларации, включается в документацию о проводимых закупочных процедурах.

Компания ожидает, что ее поставщики и подрядчики уделят особое внимание охране здоровья, поддержанию права на благоприятную окружающую среду, созданию своим работникам комфортных и безопасных условий труда в соответствии с применимыми требованиями Компании в области охраны труда, а также в соответствии с требованиями, регулируемые Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами и / или иными правовыми документами юрисдикций / регионов их деятельности, а также нормами международного права.

Расширение конкуренции и равный доступ участников рынка к закупкам обеспечиваются за счет организации закупочных процедур в электронном виде на электронной торговой площадке АО «ТЭК-Торг» (в секции ПАО «НК «Роснефть»). Все конкурентные закупки Компании проводятся в электронном виде.



8.9. Повышение энергоэффективности в Компании по всем направлениям деятельности

См. подраздел 7.1.

8.10. Создание достойных условий жизни и труда в удаленных регионах

2022: прогресс в достижении целей

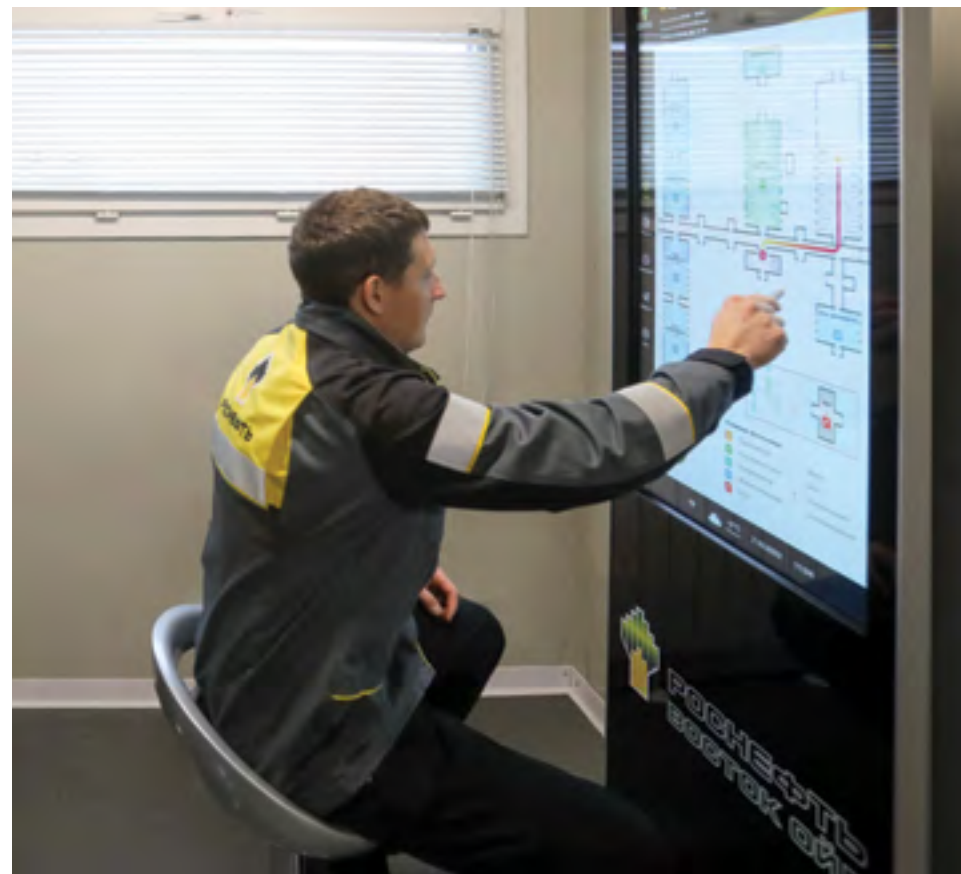
В отчетном году ПАО «НК «Роснефть» продолжило работу по улучшению комплексных бытовых услуг с целью повышения условий пребывания работников Обществ Групп и подрядных организаций на месторождениях Компании.

Таким образом, за 2022 год данный комплекс услуг осуществлялся более чем на 300 вахтовых поселках, 200 отдельно стоящих административно-бытовых комплексах и зданиях, 20 отдельно стоящих общежитиях и жилых вагонах-домах.

В рамках недопущения распространения инфекции (COVID-19) обслуживание объектов социально-бытового назначения осуществляется в соответствии с требованиями и рекомендациями Роспотребнадзора, Главного санитарного врача, губернатора региона. Все работники Обществ Группы обеспечены средствами индивидуальной защиты и антисептиками.

С целью улучшения уровня жизни работников Обществ Групп и подрядных организаций в 2022 году проводятся работы по внедрению инновационных сервисов:

- в некоторых вахтовых городках уже внедрены новые технологии/инновации (SMART-касса, вендинг средств индивидуальной защиты, мобильное приложение по принципу «все в одном», система автоматической дезинфекции, система учета рабочего времени);
- внедрена услуга «Выездное Питание», что позволяет обеспечить питанием работников без отрыва от производства на удаленных рабочих местах, не имеющих возможность посещать пункты питания;
- внедрена система обратной связи по QR-коду;
- развивается концепция быстрого питания (продажа хот-догов, пирожков, пончиков и других продуктов, высоко востребованных в пунктах питания), буфеты и магазины переоборудованы в современном стиле и т. д.



С целью формирования комфортной рабочей среды / высокоэффективного рабочего пространства в ПАО «НК «Роснефть» разработан **типовой подход к организации и обеспечению на производственных объектах и месторождениях Компании комфортной, современной, безопасной среды для работников** с реализованными механизмами мониторинга производственных и бытовых услуг в области качества, возможностью анализа статистических данных по различным критериям и предоставлением отчетов руководству Компании.

В рамках разработки концепции основной уклон направлен на построение современной, безопасной и комфортной среды с применением лучших международных практик в области инноваций и цифровизации оказания услуг для формирования эффективных решений в интересах ПАО «НК «Роснефть», а также дальнейшего их развития и эксплуатации.

При этом внедрение инновационных технологий позволит достичь экономии ресурсов жизнеобеспечения, повысить оперативность сервиса с повышением качества оказываемых услуг.

Задачей концепции является формирование типового набора сервисов обеспечения и управления качеством социально-бытовых услуг, а также создание и внедрение на объектах Компании инновационной цифровой платформы обеспечения и управления сервисами, объединенных в единую сеть посредством промышленного (индустриального) Интернета вещей.

Временный жилой городок для сотрудников проекта «Восток Ойл»

Временный жилой городок предназначен для комфортного и безопасного проживания работников проекта «Восток Ойл» в ожидании междувахтовой смены. В суровых условиях российского Севера задержки вылетов на производственные объекты Компании могут достигать нескольких дней.

В основу комплекса положена **инновационная концепция единого пространства, сформированного модулями заводского изготовления соединенными между собой арктическими переходами**. Такая конструкция создает единую экологическую систему внутри помещений, требует минимального использования уличного пространства. Применены современные энергосберегающие строительные материалы, хорошо зарекомендовавшие себя в суровых климатических условиях.

Каждый модуль оснащен необходимым бытовым и инженерным оборудованием, укомплектован мебелью и другими предметами быта.

Номерной фонд включает четырех- и одноместные номера. Корпуса соединены тепловыми переходами для проживания в условиях Крайнего Севера, где температура может опускаться ниже -50°C .

В отличие от традиционных вагон-домов концепция нового жилого поселка представляет собой фактически полноценный гостиничный комплекс, где для организации быта внедрены современные цифровые решения.



Интеллектуальные системы Умного поселка

С целью обеспечения высочайших стандартов в Компании сформирован новый подход к организации сервисов проживания работников. В отличие от традиционных вагон-домов концепция новых поселков предполагает создание фактически гостиничного комплекса, где для организации быта внедрены самые современные цифровые решения.

При реализации решений Умного поселка были заложены принципы, обеспечивающие комфортное проживание, безопасность и здоровье сотрудников.

Применение более **20 новейших цифровых технологий** позволило повысить экономическую эффективность за счет оптимизации обслуживающего персонала, автоматизации рутинных задач и необходимости обеспечивать предоставление сервисов 24 часа в сутки.

В состав интеллектуальных систем «Умного поселка» входят:

1. Инновационные системы, обеспечивающие безопасность

- Распознавание государственных регистрационных знаков транспортных средств и категорий транспортного средства
- Роботизированная система выдачи пропусков на базе терминалов самообслуживания
- Технология распознавания лиц

2. Телекоммуникационные и IT-сервисы Умного поселка

- Беспроводная сеть последнего мирового стандарта Wi-Fi 6
- Мобильная сеть связи операторов ПАО «МегаФон», ПАО «МТС»
- Корпоративная телефонная связь и передачи данных
- Видеоконференцсвязь рабочих групп
- Доступ к телевизионному вещанию через системы спутниковой связи

3. Система мониторинга и управления корпоративным транспортом

4. Сервисы комфорта Умного поселка

- Информационный киоск
- Управление номерным фондом: «1С-Рарус: Управление отелем»
- Видеоаналитика движения и перемещения на объекте
- Умный дом, или Автоматизация бытовых систем сопровождения проживания

- SmartApp – мобильное приложение гостя
- Дистанционное и VR-обучение
- Телемедицина
- Система оценки качества (смайл-сервис)
- Управление питанием в столовой, меню на информационных панелях
- Умная касса
- Единая диспетчерская служба
- Техническое сопровождение систем жизнеобеспечения

Дополнительно см. подразделы 1.1, 1.2, 2.2, 10.4.



БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА

13 БОРЬБА
С ИЗМЕНЕНИЕМ
КЛИМАТА



ЭКОЛОГИЯ
НАЦИОНАЛЬНЫЕ
ПРОЕКТЫ
РОССИИ

НАУКА
И УНИВЕРСИТЕТЫ
НАЦИОНАЛЬНЫЕ
ПРОЕКТЫ
РОССИИ

«Роснефть» укрепляет позиции в качестве надежного производителя и поставщика энергоресурсов, минимизируя воздействие на климат и окружающую среду, а также применяя перспективные механизмы компенсации выбросов.

Менеджмент Компании на постоянной основе выявляет и оценивает риски, влияющие на достижение целей стратегии, а также разрабатывает мероприятия по управлению рисками[°].

[°] Прямое воздействие Компании на заинтересованные стороны

13.1. Риски и возможности в связи с изменением климата

«Роснефть» идентифицирует и оценивает риски и возможности, связанные с изменением климата, присущие направлениям ее деятельности, а также деятельности поставщиков и подрядчиков.

Компетентный подход к управлению Компанией и гибкость ее бизнес-модели обеспечивают высокую адаптивность к возможным изменениям энергетического ландшафта и включают:

- рост в добыче доли природного газа, использование которого имеет значительно более низкий углеродный след по сравнению с другими видами ископаемого топлива;
- реализацию проектов развития НПЗ, наращивание выпуска продукции с улучшенными экологическими характеристиками;
- сокращение выбросов парниковых газов, включая метан, и повышение энергоэффективности;
- создание, выпуск и тиражирование новых видов продукции, которые обеспечивают высокую топливную эффективность и низкие выбросы парниковых газов при их использовании потребителями;
- развитие новых экологически ориентированных сегментов деятельности.

«Роснефть» разрабатывает различные прогнозные сценарии развития мировой энергетики. При стратегическом планировании и проработке отраслевых документов учитываются риски и возможности для Компании и энергетического сектора Российской Федерации, а также мировой нефтегазовой промышленности, связанные с изменением климата и переходом к низкоуглеродной энергетике. В Компании проводятся мероприятия по контролю за выбросами парниковых газов, направленные на снижение углеродного следа на основных производствах.

Совет директоров утвердил стратегию «Роснефть–2030: надежная энергия и глобальный энергетический переход». Ключевыми приоритетами стратегии являются снижение углеродного следа, операционное лидерство и увеличение эффективности.

Реализация стратегии «Роснефть–2030» способствует достижению целей Стратегии социально-экономического развития Российской Федерации с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 года, Парижского соглашения по климату и 17 целей ООН в области устойчивого развития.

В части противодействия изменению климата [стратегия «Роснефть–2030»](#) предусматривает целевые показатели⁵:

- **Краткосрочные цели:** к 2025 году – сокращение абсолютных выбросов парниковых газов Областей охвата 1 и 2 на 5%.
- **Среднесрочные цели:**
 - к 2030 году – нулевое рутинное сжигание попутного нефтяного газа (цель соответствует инициативе Всемирного банка «Нулевое рутинное сжигание попутного нефтяного газа к 2030 году»);
 - к 2030 году или ранее – снижение удельных выбросов парниковых газов Областей охвата 1 и 2 в сегменте «Разведка и добыча» до уровня менее 20 кг CO₂-экв./бнз;
 - к 2030 году – снижение интенсивности выбросов метана до значения менее 0,2%;
 - к 2035 году – сокращение абсолютных выбросов парниковых газов Областей охвата 1 и 2 более чем на 25%.

⁵ Цели по снижению установлены по сравнению с базовым 2020 годом и охватывают 100% выбросов Областей охвата 1 и 2 в периметре отчетности Компании, если не указано иное.

- **Долгосрочная** цель: к 2050 году – углеродная нейтральность по Области охвата 1 и 2.

В целях обеспечения реализации стратегии предусмотрена связь целевых показателей с КПЭ и вознаграждением менеджмента.

Стратегия «Роснефть–2030» предусматривает снижение углеродного следа при дальнейшем увеличении операционной и финансовой эффективности деятельности Компании, что соответствует стратегическому видению «Роснефти»: оставаться надежным производителем энергоресурсов, при этом минимизируя воздействие на климат и окружающую среду.

Дополнительно о стратегии «Роснефть–2030» см. подразделы 3.1, 3.2, 4.1, 9.2, 11.1.

2022: прогресс в достижении целей

В 2022 году Компания сократила объем прямых и косвенных выбросов парниковых газов (Области охвата 1 и 2) примерно на 11% до 71,9 млн т CO₂-экв.⁶ относительно показателей базового 2020 года. Достоверность данных о выбросах парниковых газов Компании за 2022 год подтверждена независимой стороной ООО «ЦАТР-аудиторские услуги» (группа Компаний Б1).

В контексте **участия России в Парижском соглашении** «Роснефть» активно взаимодействует со всеми заинтересованными сторонами в области смягчения последствий изменения климата и адаптации к изменениям климата.

Начиная с 2019 года «Роснефть» является участником **Methane Guiding Principles**, инициативы ведущих международных нефтегазовых компаний по снижению выбросов метана в производственно-сбытовой цепочке природного газа.

Следуя принципу прозрачности, отчет Компании о деятельности по снижению выбросов метана «Methane Guiding Principles Signatory Reporting, Rosneft, January 2022» размещен на сайте инициативы⁷.

Признавая важность снижения выбросов метана, Компания успешно реализует проект «Разработка системы выявления, количественной оценки и устранения эмиссии метана от неорганизованных источников на объектах добычи углеводородов». Международная практика показывает, что результативность программ по обнаружению и устранению источников эмиссии составляет от 30% до 97% в зависимости от частоты обследований, требований к ремонтам и других характеристик программы.



В 2022 году «Роснефть» продолжила применение технологии выявления эмиссии метана с использованием беспилотных летательных аппаратов (БПЛА) и средств наземного мониторинга. В рамках программы был обследован 341 площадочный объект с применением БПЛА и 525 площадочных объектов с применением средств наземного мониторинга в 24 добывающих Обществах Группы. В результате был разработан комплекс мер по устранению обнаруженных эмиссий метана.

⁶ Выбросы парниковых газов Области охвата 1 за 2022 год составили около 55,8 млн т CO₂-экв., выбросы парниковых газов Области охвата 2 за 2022 год – около 16,1 млн т CO₂-экв.

⁷ https://methaneguidingprinciples.org/wp-content/uploads/2022/02/Rosneft_Methane-Guiding-Principles-Reporting-2022-1.pdf



Ожидаемое снижение может составить до 75% от базового уровня эмиссии и до 20% от совокупного объема эмиссии метана от всех источников в результате выполнения систематических мероприятий комплексной программы на добывающих активах Компании.

«Роснефть» продолжит совершенствование системы углеродной отчетности в соответствии с нормами российского законодательства, рекомендациями Банка России, принятыми международными подходами, в том числе с учетом рекомендаций Рабочей группы по раскрытию финансовой информации, связанной с вопросами изменения климата TCFD (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures). Компания внимательно следит за развитием стандартов раскрытия информации в области устойчивого развития и климата, разрабатываемыми Фондом Международных стандартов финансовой отчетности (МСФО). Вопросы изменения климата и связанные с ними риски и возможности эффективно интегрированы в систему корпоративного управления, включая Комитет Совета директоров по стратегии и устойчивому развитию и Комитет по углеродному менеджменту.

В 2022 году «Роснефть» в седьмой раз подряд вошла в число лидеров российских фондовых индексов ESG, включая индекс МосБиржи-РСПП «Ответственность и открытость» и индекс МосБиржи-РСПП «Вектор устойчивого развития».

13.2. Повышение энергоэффективности в Компании по всем направлениям деятельности

См. подраздел 7.1.

13.3. Создание условий для повышения энергоэффективности при использовании продукции Компании

См. подраздел 7.2.

13.4. Экологическая политика и обязательства

Стратегия «Роснефть–2030: надежная энергия и глобальный энергетический переход» предусматривает снижение углеродного следа при дальнейшем увеличении операционной и финансовой эффективности деятельности Компании.

«Роснефть» укрепит позиции в качестве надежного производителя и поставщика энергоресурсов, минимизируя воздействие на климат и окружающую среду.

Дополнительно см. подраздел 13.1.

«Роснефть» располагает уникальными преимуществами для достижения поставленных целей благодаря лидерству в поддержании устойчиво низких эксплуатационных затрат; «эффекту масштаба» при реализации низкоуглеродных проектов и инициатив в области ВИЭ; значительному объему перспективных газовых ресурсов; масштабному потенциалу развития проектов природного поглощения CO₂, а также проработке проектов по улавливанию, утилизации и хранению углерода.

Дополнительно см. подраздел 11.1.

2022: прогресс в достижении целей

Инициативы Компании в области низкоуглеродного развития включают:

- энергосбережение и повышение энергоэффективности;

Дополнительно см. подраздел 7.1.

В 2018–2022 годах реализация Программы энергосбережения обеспечила предотвращение выбросов парниковых газов в размере более 7 млн тонн CO₂-экв.

Дополнительно см. подразделы 7.1, 7.2.



- полезное использование попутного нефтяного газа (ПНГ) и снижение выбросов метана;

Дополнительно см. подразделы 7.2, 13.1.

- увеличение доли газа в портфеле активов до 25% с потенциальным позитивным воздействием на снижение объема косвенных выбросов парниковых газов Области охвата 3;
- увеличение доли потребляемой низкоуглеродной энергии в целях снижения объемов косвенных выбросов парниковых газов Области охвата 2;



- проработку пилотных проектов по улавливанию, химической нейтрализации, транспортировке и хранению углерода;
- оценку проектов по производству новых «чистых» продуктов, включая «голубой» водород, аммиак и другие виды устойчивого топлива, в целях снижения косвенных выбросов парниковых газов Области охвата 3;
- реализацию различных климатических проектов, в том числе связанных с лесоразведением и лесовосстановлением для компенсации выбросов углерода, которых трудно избежать в операционной деятельности.

Для достижения целей [стратегии «Роснефть-2030»](#) Компания наряду с использованием технологий снижения выбросов парниковых газов намерена применять **механизмы компенсации выбросов, в том числе за счет увеличения поглощения CO₂ в лесном секторе.**

2022: прогресс в достижении целей

В 2022 году «Роснефть» приступила к реализации масштабного лесоклиматического проекта в Красноярском крае с совокупным потенциалом поглощения 10 млн т CO₂-экв. Проект призван не только внести существенный вклад в борьбу с изменением климата, но и способствовать формированию методологической и нормативной базы для развития в России климатических проектов.

«Роснефть» – член Глобального договора ООН – разделяет и интегрирует принципы ответственного ведения бизнеса в свою деятельность, включая экологию и охрану окружающей среды.

Дополнительно см. подразделы 7.1, 7.2.

«Роснефть» традиционно уделяет особое внимание вопросам сохранения и восстановления природных ресурсов. В 2022 году Компания и Общества Группы высадили более 7,4 млн саженцев деревьев различных пород.

За последние три года Общества Группы высадили свыше 18 млн саженцев и молодых деревьев.

Общества, входящие в нефтегазодобывающий комплекс Компании, регулярно высаживают саженцы деревьев различных пород.

Сотрудники «РН-Юганскнефтегаз», «РН-Няганьнефтегаз» и «Конданефть» в рамках программы по лесовосстановлению в 2022 году высадили около 4 млн саженцев хвойных пород. **Площадь озеленения на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры превысила 1 тыс. га.** Саженцы деревьев выращиваются в специализированных питомниках из сертифицированных семян, хранившихся в особых условиях на лесосеменных станциях. Это существенно повышает устойчивость насаждений к суровым климатическим условиям Западной Сибири: приживаемость лесных культур на высаженных участках доходит до 95%.

Программа мероприятий «РН-Няганьнефтегаз» и «Конданефть» по восстановлению кедровых насаждений и лесных культур ежегодно формируется в сотрудничестве с лесхозами ХМАО – Югры. За весомый вклад в сохранение и восстановление кедровых массивов автономного округа предприятия удостоены почетного звания «Хранитель кедровых лесов Югры».

Помимо высадки хвойных пород по программе лесовосстановления сотрудники предприятий ежегодно участвуют во всероссийских акциях «Сохраним лес», «Зеленая весна», «Сад памяти».

«РН-Уватнефтегаз» за последние пять лет высадил свыше 3 млн саженцев сосны на территории Тюменской области. Очередная высадка саженцев силами сотрудников «РН-Уватнефтегаз» состоялась в рамках Всероссийской акции «Сохраним лес», которая ежегодно проходит во всех регионах страны



под эгидой Министерства природных ресурсов и экологии РФ и Федерального агентства лесного хозяйства.

«Восточно-Сибирская нефтегазовая компания» завершила лесовосстановительные работы в Кежемском районе Красноярского края. Специалисты предприятия высадили более миллиона саженцев сосны на уничтоженной пожаром территории Козинского лесничества площадью 365 гектаров.

Кроме того, «Самотлорнефтегаз» стал победителем в номинации «Лучшая экологически ответственная компания в нефтегазодобыче». Суммарные инвестиции «Самотлорнефтегаза» в мероприятия по рекультивации земель «исторического наследия» с экологическим ущербом, накопленным в советский период, за 7 лет составили около 4 млрд рублей. За это время предприятие восстановило более 1,5 тыс. гектаров нарушенных в прошлом земель. Значительно снизить воздействие на окружающую среду также позволяет безамбарный метод бурения, исключающий этап накопления отходов.

13.5. Инновационная деятельность

Компания реализует инновационные проекты, направленные на разработку технических решений с целью применения возобновляемых источников энергии для электроснабжения нефтегазодобывающих предприятий, технологий и оборудования для подготовки и использования природного газа и ПНГ, в том числе для генерации электроэнергии. Имеется ряд патентов.

Дополнительно см. подраздел 7.4.

ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

17 ПАРТНЕРСТВО
В ИНТЕРЕСАХ
УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



МЕЖДУНАРОДНАЯ
КООПЕРАЦИЯ И ЭКСПОРТ
НАЦИОНАЛЬНЫЕ
ПРОЕКТЫ
РОССИИ

ОБРАЗОВАНИЕ
НАЦИОНАЛЬНЫЕ
ПРОЕКТЫ
РОССИИ

Компания активно участвует в устойчивом развитии глобального энергетического сектора, что способствует, в том числе, продвижению Целей устойчивого развития ООН[°].



[°] Воздействие Компании на заинтересованные стороны

17.1. Участие в глобальных инициативах

Компания является членом [Глобального договора ООН](#), разделяет принципы Социальной хартии российского бизнеса и поддерживает Антикоррупционную хартию российского бизнеса.

«Роснефть» также разделяет общие принципы и ценности [Всеобщей декларации прав человека](#), [Декларации Международной организации труда](#) об основополагающих принципах и правах в сфере труда и поддерживает инициативы, направленные на устойчивое развитие, повышение прозрачности, борьбу с коррупцией, соблюдение фундаментальных прав человека, снижение неравенства и охрану окружающей среды.

Дополнительно см. подразделы 10.6, 13.1.

17.2. Участие в устойчивом развитии энергетического сектора

Компания признает важность [устойчивого развития](#) мирового энергетического сектора и ответственного поведения ключевых производителей, включая достаточные объемы инвестирования для восполнения ресурсной базы, своевременной эффективной разработки запасов и обеспечения надежных поставок потребителям из развитых и развивающихся стран. В условиях современных вызовов недопустимо создание препятствий для участия производителей в мировом нефтегазовом рынке и барьеров для инвестирования в эффективные энергетические проекты.

«Роснефть» участвует в формировании диалога, ориентированного на устойчивое развитие энергетического сектора, включая:

- изменение регуляторной среды, разработку фискальных инициатив для повышения эффективности освоения ресурсной базы, развития нефтепереработки и нефтегазохимии;



[Главный исполнительный директор ПАО «НК «Роснефть» Игорь Сечин представил ключевой доклад «Содом и Гоморра на энергорынке: Божья кара или организованный хаос? Спасайся кто может» на Энергетической панели в рамках XXVI Петербургского международного экономического форума.](#)

- выстраивание интегрированных цепочек поставок, создание новых технологических решений;
- расширение партнерств с участниками отрасли, в том числе взаимодействие в области ПБОТОС;
- подписание Меморандума о сотрудничестве в области низкоуглеродного развития с Китайской Национальной Нефтегазовой Корпорацией (CNPC). В будущем разработанные компаниями низкоуглеродные технологии, включая «умные» и цифровые решения, могут быть, в частности, применены в рамках масштабных нефтегазовых проектов в России или Китае;
- заключение [Соглашения о сотрудничестве с АО «Санкт-Петербургская международная товарно-сырьевая биржа» в области развития биржевой торговли углеродными единицами](#), полученными в результате реализации «Роснефтью» проектов по снижению выбросов парниковых газов. Соглашение также предполагает разработку и внедрение новых инструментов биржевой торговли нефтью и нефтепродуктами с низкой углеродной интенсивностью.

Дополнительно см. подразделы 8.1, 9.2.

17.3. Эффективное партнерство с государственными организациями, бизнесом и обществом

«Роснефть» нацелена на открытый конструктивный диалог и ответственное взаимодействие с государственными организациями, бизнесом и обществом, руководствуясь нормами применимого законодательства и высокими стандартами корпоративной и деловой этики. Это расширяет возможности Компании и способствует созданию благоприятных условий для развития бизнеса. Ключевые направления взаимодействия – развитие и совершенствование федерального и регионального законодательства, нормативной отраслевой базы, продвижение ключевых инициатив по устойчивому развитию отрасли и регионов.

2022: прогресс в достижении целей

В июне 2022 года Компания организовала проведение **Стратегической экологической сессии** с участием представителей профильных структурных подразделений центрального Аппарата Компании и заинтересованных экологических служб Обществ Группы. В ходе обсуждения были рассмотрены природоохранные цели и инициативы стратегии «Роснефть-2030», перспективные подходы и ключевые задачи в области обеспечения экологической безопасности и охраны окружающей среды.

В декабре 2022 года состоялся **IX ежегодный Съезд экологов**. Повестка съезда включала цели и стратегические инициативы в сфере охраны окружающей среды, а также статус реализации мероприятий для их достижения.

Значительное внимание было уделено темам сохранения биологического разнообразия в регионах присутствия Компании, внедрения принципов циркулярной экономики, ликвидации экологического «исторического наследия», декарбонизации, совершенствованию методологии отчетности о выбросах парниковых газов, компенсационного лесовосстановления, актуальных вопросов оформления и получения комплексных экологических разрешений (КЭР). Участники съезда отметили достижения Компании в области реализации целевых инновационных проектов (ЦИП) по вопросам разработки систем обнаружения и устранения неорганизованных источников эмиссии метана.

Дополнительно см. подразделы 2.3, 16.3.



В рамках поддержки малого и среднего предпринимательства (МСП) Компания взаимодействует с АО «Корпорация МСП», в том числе в части проведения организации обучающих семинаров по вопросам участия субъектов МСП и самозанятых граждан в закупках ПАО «НК «Роснефть» и Обществ Группы. Компания активно способствует участию субъектов МСП в мелких закупках на Секции «Корпоративный интернет-магазин» АО «ТЭК-Торг» (КИМ). Участие в закупках в КИМ обеспечивает субъектам МСП упрощенную процедуру регистрации и подачи заявок, а также прямой доступ к закупкам малого объема.

ЛИКВИДАЦИЯ НИЩЕТЫ

1 ЛИКВИДАЦИЯ
НИЩЕТЫ



КУЛЬТУРА

НАЦИОНАЛЬНЫЕ
ПРОЕКТЫ
РОССИИ

ОБРАЗОВАНИЕ

НАЦИОНАЛЬНЫЕ
ПРОЕКТЫ
РОССИИ

ЗДРАВООХРАНЕНИЕ

НАЦИОНАЛЬНЫЕ
ПРОЕКТЫ
РОССИИ

Деятельность Компании способствует стабильному развитию регионов, созданию добавленной стоимости и рабочих мест по всей производственно-сбытовой цепочке, росту благосостояния населения и устойчивому развитию социальной сферы[°].



[°] Прямое воздействие Компании на заинтересованные стороны

1.1. Содействие социально-экономическому развитию регионов и повышению уровня благосостояния

«Роснефть» является одной из крупнейших публичных нефтегазовых компаний в мире по объемам запасов и добычи, а также стратегическим системообразующим предприятием российской энергетической отрасли и национальной экономики в целом, обеспечивая 4,3% ВВП, 4,1% инвестиций, внося существенный вклад в бюджетную систему страны.

Дополнительно см. подразделы 3.5, 8.1, 8.10.

«Роснефть» является одним из крупнейших работодателей России. Среднесписочная численность сотрудников в 2022 году составила 323,9 тыс. человек.

1.2. Социальная ответственность и финансирование социальной сферы

ПАО «НК «Роснефть», являясь социально ответственной компанией, обеспечивает долгосрочные плодотворные отношения с регионами осуществления производственной деятельности, максимальную социальную ориентированность и эффективность реализуемых проектов для улучшения качества жизни населения регионов.

Поддержка Компанией социальной сферы направлена на укрепление социальной стабильности и реализацию ответственной политики, непосредственно влияющей на качество жизни населения регионов присутствия, а именно:

- участие в комплексном социально-экономическом развитии регионов;
- содействие в реализации государственной политики в сфере образования и науки;
- развитие здравоохранения;
- поддержка физической культуры и спорта, возрождение духовного и сохранение культурного наследия, охрану окружающей среды и пр.;
- поддержание традиционных форм хозяйствования коренных малочисленных народов Севера (КМНС).

Дополнительно см. подразделы 3.5, 11.5.



ЛИКВИДАЦИЯ ГОЛОДА

2 ЛИКВИДАЦИЯ
ГОЛОДА



КУЛЬТУРА

НАЦИОНАЛЬНЫЕ
ПРОЕКТЫ
РОССИИ

МАГИСТРАЛЬНЫЙ ПЛАН
ТРАНСПОРТНАЯ ЧАСТЬ

НАЦИОНАЛЬНЫЕ
ПРОЕКТЫ
РОССИИ

ЖИЛЬЕ
И ГОРОДСКАЯ СРЕДА

НАЦИОНАЛЬНЫЕ
ПРОЕКТЫ
РОССИИ

«Роснефть» обеспечивает равный доступ к энергоресурсам, что способствует, в том числе, бесперебойному функционированию транспорта и сельского хозяйства, снабжает удаленные регионы и содействует социально-экономическому развитию[°].

[°] Воздействие Компании на заинтересованные стороны

2.1. Обеспечение потребностей в энергоресурсах



Ответственное ведение бизнеса является приоритетом для Компании, включая обеспечение равного доступа к продукции гарантированного качества и по справедливой рыночной цене.

Предприятия нефтепродуктообеспечения «Роснефти» обеспечивают снабжение потребителей внутреннего рынка Российской Федерации топливом гарантированного качества и по справедливой рыночной цене, что необходимо для бесперебойного функционирования и сбалансированного развития промышленности, транспорта и сельского хозяйства, особенно в пиковые периоды спроса при проведении посевных и уборочных работ.

«Роснефть» последовательно развивает инфраструктуру для взаимодействия:

- с населением путем реализации нефтепродуктов и сопутствующих товаров через сеть АЗС;
- с бизнес-сегментом через сеть АЗС и услугу безналичных расчетов для юридических лиц с применением виртуальных и пластиковых топливных карт;
- с производителями и независимыми сетями через оптовую реализацию нефтепродуктов с нефтебаз.

В связи с активным развитием дорожной сети в РФ планируется **строительство около 30 новых трассовых комплексов в обновленной концепции** с целью формирования комфортной среды для полноценного отдыха в дороге, которая в первую очередь, затрагивает предложение кафе, в т. ч. планируется для внедрения опция «открытой» кухни (приготовление в торговом зале). Помимо ресторана/кафе на АЗК будут размещены отдельные топливные зоны для легковых и грузовых автомобилей, площадки отдыха для водителей, детские площадки, электроча зарядки. Развитие сети АЗК трассового формата сфокусировано на ключевых федеральных трассах в центральной России, на новых трассах М-11 «Нева», ЦКАД и М-12 «Восток», на трассах Красноярского края.

Одним из направлений деятельности «Роснефти» является нефтепродуктообеспечение на всей территории Российской Федерации. География розничного бизнеса Компании обширна и включает в себя около 2,9 тыс. АЗС в 61 регионе России.

Дополнительно см. подраздел 7.3.

2.2. Снабжение удаленных регионов и содействие совместному использованию инфраструктуры

При ведении деятельности создаваемая Компанией инфраструктура способствует повышению уровня жизни и социально-экономическому развитию, что особенно важно для удаленных регионов страны.

Предприятия Компании участвуют в поставках нефтепродуктов для обеспечения северного завоза.

Продолжается дальнейшее развитие тренда по укреплению тесного взаимодействия с региональными производителями сопутствующих товаров.

На 2023 г. запланирована реализация проекта по включению в розничное предложение магазинов при АЗК, расположенных в удаленных районах, социально значимых товаров и товаров первой необходимости. В пилотном проекте задействовано 48 объектов в 18 Обществах Группы «Роснефть», где расширен ассортимент бакалеи, гастрономии и непродовольственных товаров по доступным ценам.

«Роснефть» во всех регионах присутствия поддерживает местных производителей и включает продукцию локальных брендов в ассортиментную матрицу магазинов и кафе при АЗК. Не менее 20% ассортиментной матрицы магазинов и кафе при АЗК формируется на основании анализа продаж с учетом спроса на региональных рынках. Такой подход позволяет сформировать для гостей сети АЗК Компании сбалансированное конкурентное розничное предложение.

Выбор поставщиков товаров осуществляется на конкурентной основе, что способствует поддержке и дальнейшему развитию отечественных предприятий.

2.3. Поддержка коренных малочисленных народов Севера и местных сообществ

Компания с уважением относится к культурному наследию и правам коренных малочисленных народов Севера, способствует сохранению традиционного образа жизни, исконных мест проживания и развитию национальных промыслов и видов природопользования.



«Роснефть» поддерживает проекты, направленные на сохранение уникальных этнокультур и традиций коренных малочисленных народов Севера и местных сообществ.

При поддержке Компании осуществляется строительство жилых домов и приобретается техника для жизнеобеспечения в отдаленных поселках, благоустраиваются территории и социальная инфраструктура населенных пунктов, проводятся различные мероприятия по сохранению традиций, языка и культуры местного населения.

Мероприятия направлены на поддержку традиционного уклада жизни и сохранение территории исконного проживания коренных малочисленных народов Севера и их уникального культурного наследия, на реализацию программ по переселению местных жителей из аварийного жилого фонда, ремонт и строительство инфраструктуры населенных пунктов, улучшение бытовых условий и приобретение оборудования и горюче-смазочных материалов для промысловой деятельности, участие в выставках, спортивных и этнокультурных мероприятиях, конкурсах с национальной тематикой, развитие национальных промыслов, поддержку образовательных программ и обеспечение оздоровительного летнего отдыха.



2022: прогресс в достижении целей

На протяжении многих лет ПАО «НК «Роснефть» через свои дочерние общества организывает и проводит **экологический форум «ЭКОАРКТИКА»**. Мероприятия в рамках форума проводятся совместно с администрациями регионов присутствия – Красноярского края, Ненецкого автономного округа, Мурманской области, Республики Саха (Якутия).

В 2022 году впервые на о. Байкал состоялся Большой Суглан эвенков России – Тунгусский конгресс, объединивший общины эвенков, проживающих в разных регионах России, по телемосту к ним присоединились представители диаспоры из КНР и Монголии. В ходе мероприятия открылись выставки продукции народных промыслов, фольклорных изданий, проведены соревнования по национальным видам спорта. Участники обсудили меры по сохранению идентичности своего народа, языка и культуры.

В северных районах Красноярского края на протяжении веков проживают малые народы, сохраняющие традиционный образ жизни, хозяйственную деятельность и промыслы и осознающие себя самостоятельными этническими общностями.

При поддержке АО «Востсибнефтегаз» на озере Оморо Красноярского края создан **питомник исчезающей породы эвенкийской аборигенной лайки**, находящейся на грани исчезновения. В результате селекционной работы уже удалось установить исторический генотип и получить первое потомство. Щенки полностью соответствуют стандартам возрожденной породы. Разведение данного вида охотничьей собаки является важным условием сохранения традиционного уклада жизни и культуры будущих поколений эвенков.



Школа начинающего каюра – общеобразовательный проект в с. Байкит Эвенкийского района для детей из числа коренных малочисленных народов Севера, проживающих в отдаленных и труднодоступных поселениях края. В рамках программы функционирует школьный интернат, построены вольеры для ездовых собак, приобретено спортивное оборудование, обновляется экипировка каюров. Организован тренировочный процесс по ездовому спорту, и осуществляется поддержка выездов команды школьников для участия в национальных соревнованиях.

Переселение коренных малочисленных народов Севера из аварийного и ветхого жилого фонда, расположенного на территории Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района, вносит существенный вклад в социально-экономическое развитие районов Крайнего Севера. Благодаря участию Компании приобретены квартиры в населенных пунктах сельского поселения Караул, в заполярных поселках появились детские уличные игровые комплексы. В рамках улучшения жилищных условий также возведены жилые дома и приобретено кочевое жильё для оленеводов, осуществляющих традиционную хозяйственную деятельность.

«РОСПАН Интернешнл» и «РН-Пурнефтегаз» ежегодно оказывают поддержку коренным малочисленным народам Севера Тазовского и Пуровского районов ЯНАО и заботятся о сохранении природы Севера – среды, от которой напрямую зависят быт, промыслы и культура коренных народов. Предприятия «Роснефти» помогают родоплеменным общинам и совхозам приобретать необходимую

технику: снегоходы, лодочные моторы, камеры для заморозки рыбы, ледобуры, электрогенераторы, арктическое дизельное топливо и др. Благодаря такой поддержке коренные жители сохраняют и развивают традиционные виды хозяйствования. С 2019 года реализуется долгосрочный проект **«Северная дружба»**, направленный на сохранение культуры и традиций лесных ненцев.

Один из ярких проектов из множества социальных и благотворительных программ Компании, направленных на поддержку и развитие национальных общин и ассоциаций, – **возрождение национального поселения Харампур**, которое было основано в 20-х годах прошлого века в качестве торговой фактории. Благодаря помощи «Роснефти» Харампур стал **центром культуры лесных ненцев**, численность которых сегодня составляет около 2 тыс. человек. Нефтяники построили в национальной деревне клуб, библиотеку и 20 капитальных коттеджей, стилизованных под традиционное жилище – чум. В поселке также построили школу-интернат, где дети оленеводов и рыбаков изучают родной язык и традиционные ремесла.

В 2022 году стартовал совместный проект «РН-Пурнефтегаз», районной ассоциации КМНС «Ямал – Потомкам!» и Администрации Пуровского района **по уточнению мест проживания и культа коренных жителей** на территории деятельности предприятия. Эти сведения учитываются при планировании производственной деятельности в регионе.

«Роснефть» организует масштабную научную работу, направленную на решение практических задач по поддержке коренного населения. Исследования ученых позволяют сохранять территории исконного проживания коренных краснокнижных животных и птиц – биоиндикаторов территорий проживания КМНС.



КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

4 КАЧЕСТВЕННОЕ
ОБРАЗОВАНИЕ



ОБРАЗОВАНИЕ

НАЦИОНАЛЬНЫЕ
ПРОЕКТЫ
РОССИИ

НАУКА
И УНИВЕРСИТЕТЫ

НАЦИОНАЛЬНЫЕ
ПРОЕКТЫ
РОССИИ

ЦИФРОВАЯ
ЭКОНОМИКА

НАЦИОНАЛЬНЫЕ
ПРОЕКТЫ
РОССИИ

«Роснефть» выстроила единую корпоративную систему непрерывного образования, а также оказывает поддержку среднему и высшему профессиональному образованию.

Менеджмент Компании на постоянной основе выявляет и оценивает риски, влияющие на достижение целей стратегии, а также разрабатывает мероприятия по управлению рисками^o.



^o Прямое воздействие Компании на заинтересованные стороны

4.1. Корпоративная система непрерывного образования сотрудников

Стратегия «Роснефть–2030: надежная энергия и глобальный энергетический переход» предусматривает продолжение реализации корпоративных и социальных программ, обеспечивающих развитие кадрового потенциала и вносящих существенный вклад в достижение национальных приоритетов Российской Федерации.

Профессиональный высококвалифицированный коллектив – главный актив «Роснефти» и залог ее устойчивого развития. Выстроена единая корпоративная система непрерывного образования, охватывающая все направления бизнеса и категории персонала и доступная для более чем 323 тыс. сотрудников Компании.

В «Роснефти» приняты Стандарты «Организация обучения персонала» и «Оценка и развитие персонала по компетенциям». В Компании разработана Модель управленческих и корпоративных компетенций, более 1,3 тыс. профессионально-технических компетенций и инструментов оценки компетенций для основных бизнес-процессов. В рамках корпоративной системы непрерывного образования сотрудников:

- в структурах Обществ Группы и в качестве самостоятельных образовательных организаций в регионах деятельности Компании **успешно функционируют 58 учебных площадок, на базе которых осуществляется повышение квалификации, профессиональное и обязательное обучение рабочих и специалистов, активно развивается сотрудничество с ведущими российскими и зарубежными образовательными организациями;**
- ежегодно проводится более 700 тыс. человеко-курсов обязательного профессионально-технического и управленческого обучения, реализуются программы стажировок и обмена опытом с международными компаниями-партнерами;
- для развития управленческих навыков реализуется обучение по программам MBA.

Развитию профессиональных компетенций способствуют более 200 специализированных программ корпоративного профессионально-технического обучения.

Компания применяет самые современные цифровые технологии в образовательном процессе. Активно используется формат «смешанного обучения», когда часть аудитории присутствует на обучении очно, а часть – в онлайн-пространстве, или часть модулей / отдельных блоков программ проводится в очном, часть – в дистанционном и онлайн-форматах.

Такой гибкий подход стирает границы между преподавателями и слушателями программ в России и за рубежом и позволяет реализовывать планы по обучению работников Компании.

«Роснефть-классы» – начальная ступень корпоративной системы непрерывного образования «школа – вуз – предприятие», направленной на профориентацию школьников и усиленную подготовку к поступлению в нефтегазовые вузы страны.





4.2. Поддержка среднего и высшего профессионального образования

Компания взаимодействует с образовательными организациями в России и за рубежом для создания новых программ обучения, формирования передового образовательного сообщества и подготовки высококвалифицированных кадров.

В рамках поддержки среднего и высшего профессионального образования Компанией:

- выстроены партнерские отношения с 75 российскими и международными университетами и 58 организациями профессионального образования;
- созданы и функционируют 27 специализированных базовых кафедр Компании;
- разработаны и реализуются специализированные магистерские программы на базе вузов-партнеров: МГУ, МГИМО, РГУ нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина, Уфимского нефтяного технического университета;
- реализуются проекты по развитию научно-образовательной инфраструктуры колледжей и вузов;

- оказываются стипендиальная поддержка студентов и грантовая поддержка преподавателей;
- в вузах-партнерах развиваются специализированные магистерские программы «Геномика и здоровье человека», «Цифровизация в сфере геологии горючих ископаемых», «Экономические стратегии международных нефтегазовых компаний», «Управление системой снабжения на предприятии нефтегазового комплекса», «Внутренний аудит и контроль» и др.

4.3. Образование – инструмент интеграции молодежи в энергетический сектор

См. подраздел 8.7.

«Роснефть» комплексно подходит к **улучшению социального благополучия коренных малочисленных народов** в регионах своей производственной деятельности. Профильные «Роснефть-классы» создаются в регионах производственной деятельности Компании на базе лучших общеобразовательных организаций.

При поддержке «РН-Уватнефтегаза» (входит в нефтедобывающий комплекс НК «Роснефть») создан класс робототехники в Демьянской средней школе Тюменской области. В школе обучаются более 260 учеников, в том числе дети коренных народов ханты и манси, проживающие во время учебного года в интернате.

Класс создан в рамках федерального проекта «Современная школа», направленного на поддержку государственной политики в сфере образования и развития кадрового потенциала страны. Новый кабинет в Демьянской школе стал пятым классом робототехники, который был создан при поддержке «РН-Уватнефтегаз» в образовательных учреждениях Тюменской области.

Предприятие активно поддерживает систему образования в регионе. В рамках корпоративной программы «Роснефти» «школа-вуз-предприятие» в Уватском районе действуют четыре «Роснефть-класса», занимающиеся подготовкой квалифицированных кадров для нефтедобывающей отрасли. Их успешно окончили уже 149 учащихся. Выпускники специальных классов поступают в вузы на востребованные в нефтегазовой отрасли специальности.

ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО

5 ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО



ДЕМОГРАФИЯ
НАЦИОНАЛЬНЫЕ
ПРОЕКТЫ
РОССИИ

ОБРАЗОВАНИЕ
НАЦИОНАЛЬНЫЕ
ПРОЕКТЫ
РОССИИ

«Роснефть» предоставляет равные возможности для профессионального роста и развития сотрудников, реализует программы кадрового резерва, оказывает поддержку семьям[°].



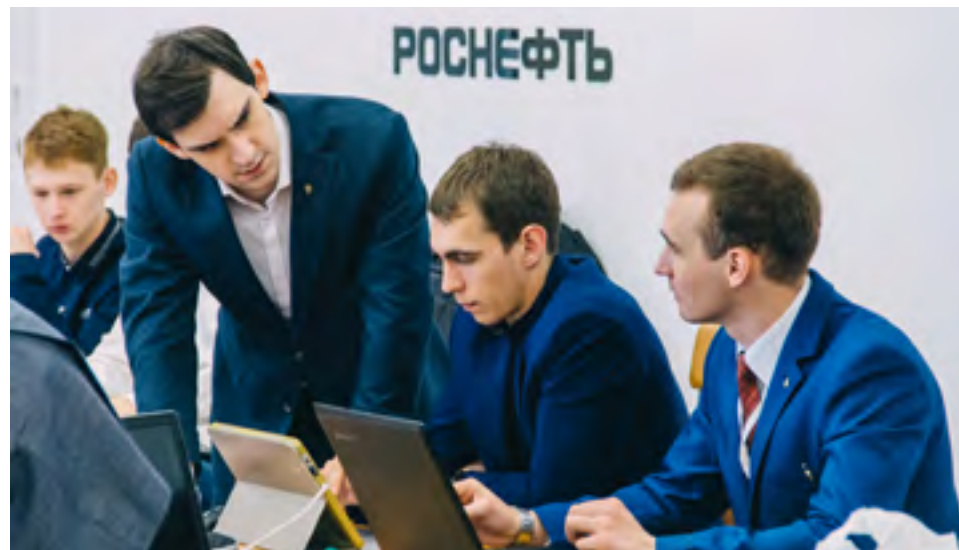
[°] Воздействие Компании на заинтересованные стороны

5.1. Укрепление кадрового потенциала и равные возможности для профессионального роста и развития

Компания создает условия для комфортной работы и реализации потенциала каждого сотрудника и действует в соответствии с Социальной хартией российского бизнеса и Всеобщей декларацией прав человека.



Каждому человеку гарантируется соблюдение прав и свобод, провозглашенных в данных документах. «Роснефть» применяет единые прозрачные подходы к системе вознаграждения, оценки, мотивации и продвижения сотрудников.



Компания предоставляет равные возможности для профессионального роста и развития сотрудников. Доля женщин-сотрудников в 2022 году составила 33%, в том числе по категории «руководители» – 23,9%, в т. ч. топ-менеджеров и руководителей высшего звена Обществ Группы – 18,4%.

В «Роснефти» реализуются программы формирования кадрового резерва и развития профессиональных навыков сотрудников. С 2005 года проводится Ежегодный корпоративный смотр-конкурс на звание [«Лучший по профессии»](#). Каждый год в конкурсе принимает участие более 20 тыс. сотрудников Компании.

Для молодых специалистов действует комплексная программа по адаптации на производстве и развитию профессиональных навыков, инженерного мышления и лидерских компетенций. Ежегодно более 60% молодых специалистов участвуют в корпоративных научно-технических конференциях, являющихся площадкой кадрового роста.

5.2. Поддержка семьи и детства

См. подраздел 8.4.

ЧИСТАЯ ВОДА И САНИТАРИЯ

6 ЧИСТАЯ ВОДА
И САНИТАРИЯ



ЭКОЛОГИЯ
НАЦИОНАЛЬНЫЕ
ПРОЕКТЫ
РОССИИ

НАУКА
И УНИВЕРСИТЕТЫ
НАЦИОНАЛЬНЫЕ
ПРОЕКТЫ
РОССИИ

«Роснефть» рационально использует водные ресурсы в рамках своей деятельности и принимает меры по их защите и восполнению.

Менеджмент Компании на постоянной основе выявляет и оценивает риски, влияющие на достижение целей стратегии, а также разрабатывает мероприятия по управлению рисками[°].

[°] Прямое воздействие Компании на заинтересованные стороны

6.1. Управление водными ресурсами

Доступ к водным ресурсам и разумное управление экосистемами с чистой водой критически важны для здоровья людей, сохранения окружающей среды и устойчивого развития.

Компания нацелена на рациональное использование водных ресурсов в рамках своей деятельности и принимает меры по их защите и восполнению.

На всех этапах производственного цикла Компания ведет работу по обеспечению ответственного использования водных ресурсов. Корпоративная **Программа повышения экологической эффективности** и планы по модернизации производственных мощностей предусматривают сокращение забора воды из естественных источников, увеличение доли оборотной и повторно-последовательно используемой воды, экологически безопасное обращение с попутно добываемыми пластовыми водами, внедрение современных систем очистки сточных вод.

Везде, где это возможно, при строительстве водных переходов в новых проектах используется технология прокладки трубопроводов под дном. Если это невозможно, принимаются все необходимые меры по предотвращению вреда водным ресурсам.



В рамках Концепции экологического развития ПАО «НК «Роснефть» до 2035 года поставлена цель: снижение потребления «свежей»⁸ воды на 10% к 2030 году за счет увеличения повторного использования и повышения эффективности очистки. Для новых проектов – максимальное повторное использование воды.

⁸ «Свежая вода» – пресная вода, забираемая из поверхностных и подземных водных объектов, в том числе поставляемая третьими лицами по договорам водоснабжения.

2022: прогресс в достижении целей

В 2022 году текущие затраты на управление водными ресурсами (прием, очистку, транспортировку и отведение сточных вод) составили около 7,1 млрд руб. Доля оборотной и повторно-последовательно используемой воды в 2022 году достигла 93% в общем объеме воды, используемой для производственных нужд.

Это позволяет экономить объемы забираемой (чистой) воды из внешней среды.

6.2. Программы по очистке воды и ее повторному использованию

Реализация Компанией крупных экологических проектов позволяет повысить эффективность управления водными ресурсами на производстве и качество воды в системе водоснабжения городов и поселений в регионах присутствия «Роснефти». Строительство и реконструкция водоочистных сооружений – важная часть масштабной программы поддержания НПЗ.

2022: прогресс в достижении целей:

В рамках Соглашения о взаимодействии с Министерством природных ресурсов и экологии Российской Федерации (Минприроды России) и Федеральной службой по надзору в сфере природопользования Российской Федерации (Росприроднадзор)

Компанией реализовано семь из восьми приоритетных природоохранных проектов. Шесть проектов связаны с улучшением качества воды и повышением эффективности ее использования, из которых на данный момент реализовано пять:

- комплекс биологических очистных сооружений «Башнефть-Уфанефтехим», не имеющий аналогов в России и странах Евразии, который был введен в эксплуатацию в 2018 году и предназначен для обработки промышленных, дождевых и бытовых сточных вод НПЗ «Башнефти» и 66 местных предприятий и сокращения забора речной воды в 2,5 раза за счет использования очищенных сточных вод;
- передовое очистное сооружение, в том числе мембранный биореактор, на Новокуйбышевском НПЗ для увеличения эффективности очистки и сокращения потребления пресной воды путем максимального использования очищенных сточных вод в оборотном водоснабжении при полной автоматизации процесса;
- блок оборотного водоснабжения и очистных сооружений Новокуйбышевского завода масел и присадок. Введен в эксплуатацию в 2020 году в целях улучшения качества сточных вод и повышения эффективности использования оборотной воды в производстве. В результате реализации проекта обеспечены потребности в оборотной воде НЗМП с требуемыми параметрами для нормального ведения технологических процессов;
- комплекс очистных сооружений по очистке сточных вод Валанжинской залежи Восточно-Уренгойского лицензионного участка АО «Роспан Интернешнл». Введен в эксплуатацию в 2020 году в целях очистки производственных и хозяйственно-бытовых сточных вод с последующей закачкой в пласт;
- в рамках реконструкции очистных сооружений производственно-ливневых сточных вод ООО «РН-Морской терминал Находка», сбрасываемых в бухту Новицкого, в марте 2021 года введен в эксплуатацию 3-й пусковой комплекс, в январе 2022 года введен в эксплуатацию 2-й пусковой комплекс с целью улучшения очистки сточных вод предприятия.

В настоящее время ведутся работы по реконструкции очистных сооружений на ряде НПЗ Компании (в т. ч. на Сызранском НПЗ, Куйбышевском НПЗ, Новокуйбышевском НПЗ, Комсомольском НПЗ, Ачинском НПЗ).

В проектах по нефтедобыче Компания повышает эффективность управления водными ресурсами путем закачки попутно-добываемой или сточной воды в целях ее повторного использования для поддержания пластового давления и повышения нефтеотдачи, что приводит к минимальному забору воды из поверхностных водных объектов.



6.3. Повышение надежности трубопроводов и рекультивация земель

Компания в 2020 году приступила к реализации масштабной Программы «Повышение надежности трубопроводов» 2020–2025 годов. Участие в Программе принимают 20 нефтегазодобывающих предприятий «Роснефти».

В 2022 году разработана новая Программа «Повышение надежности трубопроводов» на период 2023–2027 годов.

Программа «Повышение надежности трубопроводов» 2023–2027 годов предусматривает **реконструкцию 6,7 тыс. км** трубопроводов, капитальный и текущий **ремонт 6,1 тыс. км** транспортных сетей.

Реализация Программы «Повышение надежности трубопроводов» 2023–2027 годов позволит обеспечить уровень среднегодовой замены трубопроводов по программам реконструкции, капитального и текущего ремонта на уровне, необходимом для достижения стратегических показателей Компании по сокращению образования загрязненных земель от разливов на трубопроводном транспорте, а также снизить количество отказов промышленных трубопроводов к **2027 году на 37% от уровня 2022 года**.

С целью минимизации воздействия на земли в Компании внедрен и реализуется Стандарт по рекультивации загрязненных земель, а также Типовые требования по контролю за природовосстановительными работами. «Роснефть» строит и реконструирует полигоны для обращения с промышленными отходами

и оснащает предприятия современной техникой и оборудованием по переработке нефтешлама.

Стратегия «Роснефть–2030: надежная энергия и глобальный энергетический переход» предусматривает 100% утилизацию нефтесодержащих отходов и рекультивацию земель «исторического наследия», а также активное внедрение принципов экономики замкнутого цикла («циркулярной экономики»).

2022: прогресс в достижении целей

В 2022 году Компанией разработана и утверждена **Программа по ликвидации экологического «исторического наследия»**, предусматривающая полную ликвидацию загрязненных земель, образованных в результате промышленной деятельности советского периода и действий прежних собственников до интеграции активов в периметр ПАО «НК «Роснефть».

Благодаря реализации мероприятий Программы в 2022 году было рекультивировано 149 гектаров загрязненных земель «исторического наследия», переработано 118 тыс. тонн нефтесодержащих отходов «исторического наследия».

В 2022 году Компания продолжила реализацию мероприятий по сокращению площади загрязненных земель и рекультивировала более 470 га. Более 90% работ выполнено силами собственного экосервиса – цехов по восстановлению экологии, которые созданы в ключевых Обществах Группы Компании. Продолжены работы по обследованию загрязненных земельных участков и разработка проектов по их рекультивации.

Дополнительно о стратегии «Роснефть–2030» см. подразделы 3.1, 3.2, 4.1, 9.2, 11.1, 13.1.



В целях выполнения стратегической задачи по сокращению образования загрязненных земель от разливов на трубопроводном транспорте до 2035 года Компания разработала целевую программу по созданию в Обществах Группы **собственных профессиональных аварийно-спасательных формирований для предупреждения, локализации и ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов до 2030 года**. Первым этапом программы стало создание профессионального аварийно-спасательного формирования на базе ООО «РН-Юганскнефтегаз». В декабре 2022 года формирование было аттестовано на право ведения работ по ликвидации разливов нефти.

Компания разработала **Типовые требования по предупреждению и ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов на суше и на поверхностных водных объектах** учитывая изменения требований законодательства в данной области. В Обществах Группы было проведено согласование и утверждение более 50 планов предупреждения и ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов с учетом особенностей их функционирования и возможности возникновения разливов нефти и нефтепродуктов при выполнении бизнес-процессов в разведке, добыче, переработке, хранении, транспортировке и реализации углеводородного сырья. В целях обеспечения готовности к локализации и ликвидации разливов нефти проводятся комплексные учения и проверки.

Оперативное реагирование на происшествия с экологическими последствиями осуществляется с помощью собственных и на договорной основе привлеченных аварийно-спасательных формирований. Более 8 тысяч человек имеют статус спасателей, из которых более 3,4 тысячи работников составляют собственные профессиональные и внештатные аварийно-спасательные формирования. Регулярно проводятся обучение и аттестация этих формирований.

6.4. Инновационная деятельность

[«Роснефть» обладает патентами на штаммы чистых культур микроорганизмов и микробные препараты для очистки акваторий и береговой линии северных морей.](#)



В Компании реализуются инновационные проекты, направленные на разработку технологий утилизации буровых отходов, нефтешламов, нефтяных загрязнений морей, ликвидации разливов нефти, а также очистки грунтов от нефти и нефтепродуктов.

ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА

9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ,
ИННОВАЦИИ И
ИНФРАСТРУКТУРА



Инвестиционная программа и якорные заказы Компании оказывают существенное влияние на развитие отрасли, смежных секторов и национальной экономики в целом, а также обеспечивают рост уровня индустриализации и внедрение новых технологических решений. Реализация нефтегазовых проектов Компании обеспечивает формирование новых нефтедобывающих провинций и развитие регионов, в том числе благодаря созданию инфраструктуры, необходимой для участников отрасли, нефтесервисного сектора.

Менеджмент Компании на постоянной основе выявляет и оценивает риски, влияющие на достижение целей стратегии, а также разрабатывает мероприятия по управлению рисками[°].

[°] Прямое воздействие Компании на заинтересованные стороны

9.1. Содействие развитию инфраструктуры, смежных отраслей и промышленных комплексов

Инвестиционный портфель Компании и якорные заказы формируют основу для создания, переоборудования и расширения предприятий различных отраслей.

Деятельность Компании способствует формированию инфраструктуры для новых проектов (удаленные регионы, Восточная Сибирь), производству нефтесервисного оборудования и развитию смежных отраслей, в том числе металлургии, химической промышленности, приборостроения и электроники.

9.2. Создание экономической стоимости

Благодаря внедрению передовых технологий и научных разработок на перспективных и зрелых месторождениях продолжается устойчивый рост запасов Компании.

Интегрированная бизнес-модель Компании обеспечивает устойчивость бизнеса и нацелена на использование возможностей, возникающих вследствие изменения глобального энергобаланса, структурной трансформации товарно-сырьевых рынков и развития технологий. Данный подход наряду с эффективным управлением инвестиционным портфелем, системой корпоративного менеджмента и выстраиванием партнерских отношений с заинтересованными сторонами способствует росту доходности бизнеса, созданию добавленной стоимости по всей производственно-сбытовой цепочке и наиболее полному раскрытию ресурсного потенциала с учетом тенденций развития мировой энергетики (включая наращивание добычи природного газа и освоение новых категорий запасов и регионов добычи).

Дополнительно см. подразделы 8.8, 11.1, 12.3.

Стратегия «Роснефть–2030: надежная энергия и глобальный энергетический переход» определяет стратегические цели и приоритеты для всех сегментов бизнеса. Рост доходности и увеличение выплат акционерам ПАО «НК «Роснефть» – одна из ключевых стратегических целей Компании.



9.3. Инновационная деятельность

См. подраздел 7.4.

9.4. Обеспечение устойчивого функционирования инфраструктуры

Соблюдение правил коммуникаций и требований [информационной безопасности](#) является обязательным элементом корпоративной культуры и важным условием при осуществлении повседневной деятельности включая совместную работу с деловыми партнерами. Вместе с тем особое внимание уделяется удобству коммуникаций и развитию новых видов сервисов с учетом повышения мобильности сотрудников и доступа к корпоративным информационным ресурсам и системам.

Ориентиры ПАО «НК «Роснефть» в области информационной безопасности остаются неизменными и направлены на обеспечение безопасной информационной среды, устойчивого цифрового развития, централизацию функции информационной безопасности и совершенствование процесса осведомленности работников об угрозах информационной безопасности и навыков оперативного реагирования на связанные с ними возможные инциденты, что представляется особенно важным в условиях активного развития инфраструктурных решений Компании, таких как региональные центры обработки данных, унифицированные коммуникации, мобильные решения.



УМЕНЬШЕНИЕ НЕРАВЕНСТВА

ДЕМОГРАФИЯ
НАЦИОНАЛЬНЫЕ
ПРОЕКТЫ
РОССИИ

«Роснефть» вносит существенный вклад в обеспечение стабильности бюджетной системы и способствует социально-экономическому развитию России. Компания придерживается принципов высокой социальной ответственности и обеспечения достойного уровня жизни сотрудников[°].

10 УМЕНЬШЕНИЕ
НЕРАВЕНСТВА



[°] Воздействие Компании на заинтересованные стороны

10.1. Партнерские отношения и финансирование социальной сферы в регионах деятельности

См. подраздел 1.2.

10.2. Фискальная стабильность и обеспечение доходов бюджета

Компания, являясь **крупнейшим налогоплательщиком страны** на протяжении многих лет, вносит существенный вклад в обеспечение стабильности бюджетной системы и способствует социально-экономическому развитию России.

В 2022 году «Роснефть» следовала Ключевым принципам в области налогообложения, закрепляющим в качестве основы деятельности Компании в налоговой сфере безусловное и своевременное исполнение требований законодательства. Данный документ, опубликованный Компанией в 2019 году (первой среди крупнейших компаний нефтегазового сектора России), отражает основные принципы и задачи в области налогообложения, среди которых выделено формирование устойчивой налоговой среды, и задает новый стандарт ответственного налогового поведения исходя из принципов открытости и прозрачности в налоговой сфере.

Дополнительно см. подраздел 1.1.

10.3. Укрепление кадрового потенциала и равные возможности для профессионального роста и развития

См. подраздел 5.1.

10.4. Социальная политика

«Роснефть» придерживается принципов высокой социальной ответственности и обеспечения достойного уровня жизни сотрудников (см. подраздел 3.5).

Компания стремится поддерживать размер оплаты труда на уровне, превышающем среднюю заработную плату в регионах деятельности, проводя ее ежегодную индексацию.

Действует шаблон коллективного договора с максимально возможным к введению в Обществах Группы перечнем льгот, гарантий и компенсаций, обеспечивающих дополнительную социальную защищенность сотрудников.



Дополнительно к действующему шаблону коллективного договора более 85 Обществ Группы присоединилось к Отраслевому соглашению по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации на 2020–2022 годы, содержащему повышенный уровень льгот, гарантий и компенсаций, предоставляемых работникам нефтегазовой отрасли.

10.5. Поддержка коренных малочисленных народов Севера и местных сообществ

См. подраздел 2.3.

10.6. Соответствие установленным требованиям и противодействие коррупции

Компания придерживается принципа неприятия корпоративного мошенничества и коррупции в любых формах и проявлениях.



В 2010 году «Роснефть» присоединилась к Глобальному договору ООН и заявила о приверженности принципам, отраженным в Социальной хартии российского бизнеса, а также с 2013 года поддерживает Антикоррупционную хартию российского бизнеса.

Принципы и подход Компании закреплены в локальных нормативных документах:

- Политике в области противодействия корпоративному мошенничеству и вовлечению в коррупционную деятельность;
- Кодексе деловой и корпоративной этики НК «Роснефть»;
- Правилах внутреннего контроля по предотвращению, выявлению и пресечению неправомерного использования инсайдерской информации ПАО «НК «Роснефть»;
- Положении «Управление конфликтом интересов»;
- Положении «Порядок обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства»;
- Положении «Порядок осуществления благотворительной деятельности»;
- Положении «Порядок оказания спонсорской помощи».

Данная работа проводилась в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 16.08.2021 г. № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021–2024 годы».

Внедренные антикоррупционные процедуры разработаны в соответствии с требованиями применимого международного антикоррупционного законодательства, Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», методических рекомендаций Минтруда России и Росимущества, а также Международного антикоррупционного стандарта ISO 37001:2016 «Антикоррупционные системы управления – Требования с руководством по использованию» и Генеральных принципов Международной торговой палаты по управлению конфликтом интересов для предприятий.

Советом директоров ПАО «НК «Роснефть» (Комитет Совета директоров по аудиту) утверждены стратегические документы⁹ и принципы проведения такой работы, проводится регулярная оценка эффективности ее проведения; рассмотрены и одобрены¹⁰ результаты проверки процесса управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции.

Главным исполнительным директором ПАО «НК «Роснефть» обеспечивается реализация Политики Компании в области противодействия корпоративному мошенничеству и вовлечению в коррупционную деятельность, а также утверждаются локальные нормативные документы по указанным вопросам.



⁹ Политика Компании в области противодействия корпоративному мошенничеству и вовлечению в коррупционную деятельность утверждена решением Совета директоров ПАО «НК «Роснефть» (протокол от 21.05.2018 г. № 19), в 2021 году Политика была актуализирована (протокол от 05.04.2021 г. № 21).

¹⁰ Результаты за 2021 год рассмотрены и одобрены Советом директоров ПАО «НК «Роснефть» (протокол от 04.04.2022 г. № 27).

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 16 августа 2021 г. № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021–2024 годы» (поручение Правительства Российской Федерации от 06.09.2021 г. № ММП17-12165) разработана и утверждена Комплексная программа по предупреждению и противодействию корпоративному мошенничеству и коррупции в ПАО «НК «Роснефть» на 2021–2024 годы.

2022: прогресс в достижении целей

В отчетном периоде:

- ежеквартально направлялась в адрес работников Компании информация о типичных нарушениях, связанных с корпоративным мошенничеством и коррупцией (в том числе управлением конфликтом интересов);

- проводилась на постоянной основе работа по информированию профильных структурных подразделений о принятых нормативных актах и инициативах органов государственной власти по противодействию коррупции;
- ежеквартально осуществлялась оценка/переоценка риска корпоративного мошенничества и коррупции в соответствии с утвержденной методикой;
- проводилась на постоянной основе антикоррупционная экспертиза проектов локальных нормативных документов;
- 09.12.2022 г. в адрес всех работников Компании направлен Вестник Компании «Все о системе соответствия установленным требованиям», посвященный Международному дню борьбы с коррупцией.



Компанией осуществляется комплекс мер по использованию прозрачных механизмов и внедрению эффективных закупочных процедур. Компания ожидает, что ее контрагенты будут придерживаться при осуществлении своей деятельности Политики Компании «В области противодействия корпоративному мошенничеству и вовлечению в коррупционную деятельность», а также внедрят Кодекс поставщиков товаров, работ и услуг.

В Компании на всех уровнях управления осуществляется управление конфликтом интересов. Правила предотвращения и профилактики конфликта интересов закреплены в **Кодексе корпоративного управления, Кодексе деловой и корпоративной этики, Политике Компании в области противодействия корпоративному мошенничеству и вовлечению в коррупционную деятельность, а также Положении Компании «Управление конфликтом интересов».**

Положение определяет классификацию конфликта интересов, в том числе выделяет конфликт интересов акционеров и членов органов управления Компании (например, принятие органами управления Компании решений, которые могут привести к ухудшению результатов финансово-хозяйственной деятельности Компании; нераскрытие Компанией информации в соответствии с законодательством либо предоставление неполной информации лицами, входящими в состав органов управления Компании, о должностях, занимаемых в органах управления других организаций, о владении долями (акциями) других организаций, иной информации в соответствии с требованиями законодательства, Устава Компании и локальных нормативных документов).

Специальные обязанности члена Совета директоров ПАО «НК «Роснефть» по раскрытию информации о конфликте интересов закреплены в Положении ПАО «НК «Роснефть» «О владении членами Совета директоров ПАО «НК «Роснефть» акциями ПАО «НК «Роснефть», акциями и долями участия в уставных капиталах Обществ Группы».

Кроме того, ежегодно осуществляется сбор деклараций об имуществе и обязательствах имущественного характера должностных лиц/работников, а также о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера их супругов и несовершеннолетних детей, которые входят в перечень лиц, обязанных сдавать такие декларации; ежегодно проводится кампания по сбору этических деклараций должностных лиц/работников Компании в целях контроля за соблюдением ими ограничений, запретов и требований антикоррупционного законодательства; с вновь принимаемыми работниками Компании и при назначении работников на новые должности подписывается антикоррупционная оговорка, включаемая в состав трудового договора, в том числе в части соблюдения ограничений, запретов и требований в целях предотвращения конфликта интересов. Во всех Обществах Группы ПАО «НК «Роснефть» созданы и действуют комиссии по урегулированию конфликта интересов.

Отчет о результатах работы по управлению конфликтом интересов в Компании за 2021 год одобрен Комитетом Совета директоров ПАО «НК «Роснефть» по аудиту¹¹.

В Компании на системной основе проводится обучение работников, включая тех, в чьи должностные обязанности входит участие в противодействии коррупции, а также вновь принятых работников по образовательным программам в области противодействия корпоративному мошенничеству и коррупции.

В Компании организована работа Горячей линии безопасности для круглосуточного приема сообщений о подозрениях, фактах и признаках корпоративного мошенничества, коррупции и конфликта интересов.

Сумма выявленного/предотвращенного ущерба составила 172 млн руб. Расторгнуты трудовые договоры с 56 работниками, в отношении 215 работников применены дисциплинарные взыскания. Материалы 40 проверок направлены в правоохранительные органы.

Ежеквартально информация о работе Горячей линии безопасности представляется Комитету Совета директоров ПАО «НК «Роснефть» по аудиту.

¹¹ Протокол от 25.08.2022 г. № 1.

Горячая линия безопасности ПАО «НК «Роснефть» 8 (800) 500-25-45

Компания также на регулярной основе осуществляет взаимодействие и обмен информацией с государственными контролирующими и надзорными органами.

На официальном сайте Компании в 2022 году актуализирован подраздел [«Противодействие коррупции»](#), в котором размещена следующая информация:

- [заявление Компании о непримиримом отношении к коррупции;](#)
- [основные положения российского и применимого международного законодательства о противодействии коррупции;](#)
- локальные нормативные документы Компании о противодействии коррупции;
- [контакты Горячей линии безопасности](#) и др.

Дополнительно см. подраздел 12.3.

10.7. Создание благоприятной социальной среды

См. подраздел 3.5.



УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ

11 УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ



ЖИЛЬЕ И ГОРОДСКАЯ СРЕДА
НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ

ТУРИЗМ И ИНДУСТРИЯ ГОСТЕПРИИМСТВА
НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ

КУЛЬТУРА
НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ

ЭКОЛОГИЯ
НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ



Деятельность Компании способствует улучшению качества жизни в городах и иных поселениях, повышению качества жизни, обеспечению экологической устойчивости и снижению воздействия на окружающую среду. «Роснефть» поддерживает проекты в области сохранения культуры и наследия.

Менеджмент Компании на постоянной основе выявляет и оценивает риски, влияющие на достижение целей стратегии, а также разрабатывает мероприятия по управлению рисками^o.



^o Прямое воздействие Компании на заинтересованные стороны

11.1. Обеспечение растущей потребности в энергоресурсах

«Роснефть» занимает уникальную позицию в области поставок углеводородов с низким углеродным следом, является одним из лидеров мировой энергетики, располагает обширной и эффективной ресурсной базой и занимает стратегическое положение на рынке углеводородов.

Компания признает, что в долгосрочной перспективе нефть и газ сохраняют важную роль в энергобалансе, при этом доля газа как чистого топлива увеличится. Как ответственный производитель «Роснефть» постоянно повышает эффективность добычи углеводородов.



Стратегия «Роснефть–2030» предусматривает:

- **целевой ориентир по добыче в 330 млн тонн н.э.;**
- **удержание лидерства по удельным затратам на добычу;**
- **рост доли газа в общем объеме добычи до 25%;**
- **рост выхода светлых нефтепродуктов на нефтеперерабатывающих заводах в Российской Федерации до 69% за счет уже ведущихся программ.**

Дополнительно о стратегии «Роснефть–2030» см. подразделы 3.1, 3.2, 4.1, 9.2, 13.1.

Основными целями «Роснефти» в области монетизации газа являются обеспечение поставок в адрес потребителей Компании и расширение портфеля долгосрочных контрактов, гарантирующих реализацию растущих объемов добычи.

2022: прогресс в достижении целей

По итогам 2022 года доля газа в общем объеме добычи углеводородов «Роснефти» составляет более 20%, что соответствует задачам увеличения добычи газа в общем портфеле добычных проектов.

В настоящее время Компания осуществляет поставки газа более чем в 35 регионах Российской Федерации, являясь в отдельных регионах ключевым поставщиком.

11.2. Улучшение качества жизни в городах и иных поселениях

Деятельность Компании способствует повышению качества жизни, обеспечению экологической устойчивости и уменьшению воздействия автомобильного транспорта на окружающую среду.



«Роснефть» постоянно улучшает характеристики выпускаемых моторных топлив и расширяет географию поставок и ассортимент доступной продукции и дополнительных услуг на АЗС (включая нетопливный бизнес).

2022: прогресс в достижении целей

[Компания в 2022 г. продолжила реализовывать топлива с улучшенными экологическими и эксплуатационными характеристиками \(фирменное топливо Pulsar и бензин Евро-6\).](#)

Развитие газозаправочной инфраструктуры в России является одним из приоритетов «Роснефти» в розничном бизнесе: использование газа в качестве моторного топлива позволяет повысить эффективность функционирования транспортных средств за счет снижения себестоимости перевозок и существенно снизить воздействие автомобильного транспорта на окружающую среду.

Розничная сеть автозаправочных станций «Роснефть» развивает зарядную инфраструктуру для электромобилей в рамках сотрудничества с крупнейшими электроэнергетическими компаниями России. На автозаправочных комплексах «Роснефть» установлены и работают зарядные станции для электромобилей, включая быстрые зарядные станции.

Компания заботится о каждом госте, формируя предложение кафе, отвечающее различным потребностям: для быстрого перекуса, формата «в дорогу», а также возможность полноценного завтрака или обеда: хот-доги, выпечка, кондитерские изделия, горячие готовые блюда.

На конец 2022 г. порядка 1,5 тыс. АЗК предоставляют полноценное предложение питания в дороге – кофе, выпечка, хот-доги и бургеры. Совместно с партнерами реализуются программы по оказанию страховых и финансовых услуг, функционируют аптеки на АЗК, на отдельных объектах представлены мойки и сервисные центры. Расширяется программа по установке фуд-траков в различных локациях, что позволяет решить ряд задач, в т. ч. организовать предложение кафе на АЗС с киоском, сохранить привычное нашим гостям предложение на период проведения ремонтных работ АЗК, а также сократить время обслуживания клиентов на АЗК с магазином небольшой площади, распределив потоки клиентов.

Подробнее см. подраздел 3.2.

Дополнительно см. подраздел 7.2.

11.3. Экологическая политика и обязательства

Компания стремится снижать уровень воздействия хозяйственной деятельности на окружающую среду, контролирует выполнение требований законодательства в области ООС, разрабатывает корпоративные программы, организует и участвует в добровольных экологических мероприятиях.

Концепция экологического развития ПАО «НК «Роснефть» до 2035 г. устанавливает целевой ориентир по снижению на 15% общего объема выбросов, не связанных с парниковыми газами, и, в частности, выбросов двуокиси серы и оксидов азота.

Через механизм соглашений о социально-экономическом сотрудничестве регионы получают дополнительные средства в бюджет, необходимые для развития территорий и проведения природоохранных мероприятий (см. подраздел 1.2).

«Зеленые» инвестиции
Компании в 2022 году составили
около 57 млрд руб.

11.4. Поддержка коренных малочисленных народов Севера и местных сообществ

См. подраздел 2.3.



11.5. Культура и наследие

Компания с уважением относится к культурному наследию, национальным традициям и ценностям, поддерживает просветительские проекты, направленные на их сохранение.

2022: прогресс в достижении целей

- «Роснефть» осуществляет поддержку Государственного Эрмитажа. При участии Компании в 2022 году открылась выставка: «Египтомания. К 200-летию дешифровки египетских иероглифов Ж.-Ф. Шампольоном»;
- «Роснефть» сотрудничает с Санкт-Петербургской академической филармонией им. Д. Д. Шостаковича. Благодаря спонсорской поддержке Компании филармония организует масштабные культурные проекты, направленные на возрождение духовных и национальных ценностей. В частности, в филармонии в 2022 году состоялся историко-музыкальный проект «Партитура памяти», посвященный 80-летию премьеры Седьмой симфонии Д.Д. Шостаковича в блокадном Ленинграде;

- Компания выступила генеральным спонсором 17-го Всероссийского детского музыкального благотворительного фестиваля «Белый Пароход»;
- «Роснефть» поддержала гастроли хора Сретенского монастыря с новой постановкой «Жизнь!» в регионах присутствия Компании: Рязани, Краснодаре, Туапсе и Нефтеюганске.

Дополнительно см. подраздел 1.2.

11.6. Создание благоприятной социальной среды

См. подраздел 3.5.



ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО

ЭКОЛОГИЯ
НАЦИОНАЛЬНЫЕ
ПРОЕКТЫ
РОССИИ

МАЛОЕ И СРЕДНЕЕ
ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВО
НАЦИОНАЛЬНЫЕ
ПРОЕКТЫ
РОССИИ

12 ОТВЕТСТВЕННОЕ
ПОТРЕБЛЕНИЕ
И ПРОИЗВОДСТВО



Для предотвращения возможного негативного воздействия Компания осуществляет все необходимые действия по обеспечению охраны окружающей среды, сохранению и восстановлению природных ресурсов, в том числе постоянно совершенствуя продукцию, процессы и условия работы сотрудников Компании и партнеров.

Менеджмент Компании на постоянной основе выявляет и оценивает риски, влияющие на достижение целей стратегии, а также разрабатывает мероприятия по управлению рисками[°].

[°] Прямое воздействие Компании на заинтересованные стороны



12.1. Экологическая политика и обязательства

Забота об окружающей среде является неотъемлемой частью корпоративной культуры Компании и обеспечивает ее устойчивое развитие.

Компания осуществляет все необходимые действия по обеспечению охраны окружающей среды, сохранению и восстановлению природных ресурсов, в том числе постоянно совершенствуя продукцию, процессы и условия работы сотрудников Компании и партнеров.

12.2. Рациональное освоение и эффективное использование природных ресурсов



Компания привержена принципам рационального освоения и эффективного использования природных ресурсов и реализует следующие инициативы:

2022: прогресс в достижении целей

- продление сроков промышленной эксплуатации месторождений и повышение коэффициента извлечения нефти, в том числе за счет внедрения современных методов увеличения нефтеотдачи, реализации программ геолого-технических мероприятий и широкомасштабного применения высокопродуктивных горизонтальных и многозабойных скважин¹²;
- совместное использование инфраструктуры в рамках кластерного освоения месторождений, что обеспечивает снижение нагрузки на окружающую среду;
- эффективная утилизация ПНГ и иных сопутствующих продуктов нефтегазодобычи;
- переход к более рациональным моделям производства за счет повышения глубины переработки, реализации проектов развития НПЗ и изменения продуктовой корзины с учетом растущих экологических требований;

Стратегия «Роснефть–2030: надежная энергия и глобальный энергетический переход» предусматривает рост выхода светлых нефтепродуктов на НПЗ Российской Федерации до 69% за счет уже ведущихся программ.

- применение новых технологий и технологических решений для расширения устойчивых методов производства и сокращения потерь по всей производственно-сбытовой цепочке. Ответственность и забота об окружающей среде – неотъемлемые составляющие корпоративной культуры Компании.

Дополнительно см. подразделы 7.4, 13.5, 14.3.

¹² В 2022 году количество вновь введенных в эксплуатацию скважин превысило 3 тыс. ед., а доля наиболее эффективных новых горизонтальных скважин составила 68%.

12.3. Эффективная система снабжения

Компания развивает систему снабжения, основанную на принципах конкурентности, обоснованности и эффективности.

Расширение конкуренции и равный доступ участников рынка к закупкам обеспечиваются, в том числе, за счет организации в электронном виде закупочных процедур на электронной торговой площадке «ТЭК-Торг».

2022: прогресс в достижении целей

Всего на электронной торговой площадке АО «ТЭК-Торг» зарегистрировано более 750 тыс. поставщиков¹³.

В целях обеспечения эффективной и устойчивой системы снабжения Компания действует в строгом соответствии требованиям промышленной безопасности, охраны труда и охраны окружающей среды (ПБОТОС). Для реализации комплексного подхода по соблюдению требований ПБОТОС и в связи с вводом в 2019 году в действие Положения Компании «Порядок взаимодействия с подрядными организациями в области промышленной и пожарной безопасности, охраны труда и окружающей среды», устанавливающего новые критерии квалификации по ПБОТОС, разработаны типовые критерии квалификации по видам продукции, работ, услуг в области ПБОТОС.



Важным критерием отбора поставщиков и подрядчиков является соблюдение контрагентом установленных Компанией ценностей и норм в области промышленной безопасности и охраны труда.

Компания применяет к подрядчикам те же требования в сфере промышленной безопасности, охраны труда и охраны окружающей среды (ПБОТОС). Все типовые договоры содержат пункты о необходимости соблюдения правил Компании в области ПБОТОС.

При проведении закупочных процедур работ и услуг экологического характера применяются индивидуальные типовые квалификационные

В отношении нефтепромысловых работ (в частности, бурения) типовой договор содержит отдельное приложение по обращению подрядчиков с отходами бурения исходя из требований применимого законодательства, в том числе в области экологии.

¹³ Накопительный итог с начала работы электронной торговой площадки АО «ТЭК-Торг».

требования, учитывающие специфику предмета закупки (наличие необходимых разрешений, лицензий, прав на использование технологий, свидетельств в соответствии с природоохранным законодательством Российской Федерации или применимым правом, обеспеченность квалифицированным и опытным персоналом, достаточность и оснащенность необходимыми материально-техническими ресурсами и другие критерии).

В рамках повышения информированности и заинтересованности поставщиков и подрядчиков (в том числе субъектов МСП) в участии в закупочных процедурах Компании в **2022 году проведено 8 информационных мероприятий для привлечения новых поставщиков и подрядчиков (Московская область, Томская область, Самарская область, Алтайский край, Хабаровский край, Башкортостан, Красноярский край).**

Также ПАО «НК «Роснефть» и работники Обществ Группы приняли участие в очных и онлайн-семинарах, проводимых АО «Корпорация МСП». Семинары проведены очно в Санкт-Петербурге, городах Республики Татарстан, Удмуртской Республики, Краснодарского и Ставропольского краев, Ленинградской и Саратовской областей, а также других российских регионов. Онлайн-семинары проводились для представителей всех регионов Российской Федерации.

Дополнительно см. раздел 16.1 «Права и свободы человека».



СОХРАНЕНИЕ МОРСКИХ ЭКОСИСТЕМ



ЭКОЛОГИЯ
НАЦИОНАЛЬНЫЕ
ПРОЕКТЫ
РОССИИ

НАУКА
И УНИВЕРСИТЕТЫ
НАЦИОНАЛЬНЫЕ
ПРОЕКТЫ
РОССИИ



Компания принимает меры для защиты экосистем и биоразнообразия на всех этапах реализации проектов. Забота об окружающей среде является неотъемлемой частью корпоративной культуры и социальной ответственности Компании. ПАО «НК «Роснефть» во всех сферах своей деятельности уделяет повышенное внимание обеспечению экологической безопасности, сохранению и восстановлению природных ресурсов.

Менеджмент Компании на постоянной основе выявляет и оценивает риски, влияющие на достижение целей стратегии, а также разрабатывает мероприятия по управлению рисками^o.



^o Прямое воздействие Компании на заинтересованные стороны

14.1. Биоразнообразие морских экосистем

Деятельность Компании основана на принципе сохранения благоприятной окружающей среды и биологического разнообразия во всех регионах присутствия. Особое внимание «Роснефть» уделяет сохранению морских экосистем Арктики.

В рамках стратегии «Роснефть–2030» и Концепции экологического развития ПАО «НК «Роснефть» будущие проекты должны соответствовать принципу «суммарного положительного воздействия» на биоразнообразие.

Ежегодно выполняется обследование устьев ранее пробуренных скважин в акваториях морей, проводятся мероприятия по экологическому мониторингу морских экосистем и эколого-рыбохозяйственному картированию на шельфовых лицензионных участках Компании.

С 2012 года регулярно проводятся комплексные научно-исследовательские экспедиции по изучению состояния морских арктических экосистем. Особое внимание уделяется редким и охраняемым видам, в том числе занесенным в Красную книгу Российской Федерации, региональные Красные книги и Красный список Международного союза охраны природы.

В рамках взаимодействия с **Фондом поддержки научно-проектной деятельности студентов, аспирантов и молодых ученых «Национальное интеллектуальное развитие»** Компания издает экологические атласы морей России. Задача этих изданий — в обобщенной форме представить современную информацию по физической географии, океанологии, гидрометеорологии, экологии и истории исследований акваторий российских морей. Вышедшие издания получили положительную оценку со стороны научного и экспертного сообщества.



В 2022 году совместно с негосударственным институтом развития «Иннопрактика» Компания выпустила книгу [«Открывая Арктику заново»](#), посвященную результатам экспедиций и научных исследований арктической зоны за 10 лет.

2022: прогресс в достижении целей

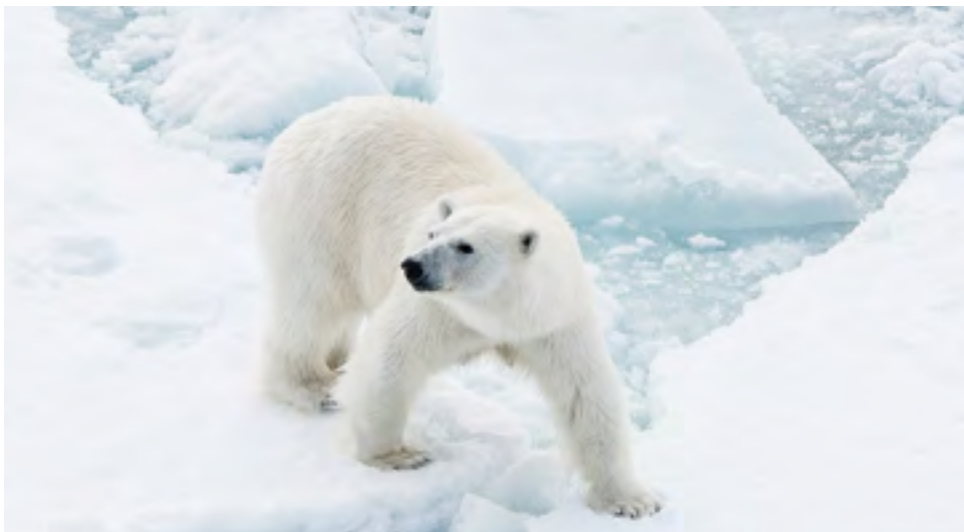
В 2022 году «Роснефть» совместно с «Иннопрактикой» выпустила атлас [«Морские млекопитающие России»](#). В издании содержатся научные данные об экологическом состоянии 47 видов млекопитающих, которые обитают в северных морях России, о климатических и океанографических особенностях морей, проблемах охраны морских млекопитающих, а также более 60 карт.

На 2022 год пришлось 10-летие комплексных научных исследований «Роснефти» в Русской Арктике. Компания реализует самую масштабную с советских времен программу по всестороннему изучению и экологическому мониторингу арктического региона – уже проведено более 40 экспедиций, регулярно запускаются новые проекты. Научным блоком «Роснефти» совместно с ведущими профильными институтами страны организованы беспрецедентные по географическому охвату гидрометеорологические, геологические, биологические исследования, среди которых развертывание широкой наблюдательной сети автоматических метеостанций и сейсмостанций, самое северное стратиграфическое бурение и лабораторный анализ полученного арктического керна, исследования видов-индикаторов устойчивого состояния морских экосистем.

В рамках заключенного с Минприроды России в 2019 году соглашения «Роснефть» продолжила реализацию корпоративной программы по изучению, сохранению и мониторингу ключевых видов – биоиндикаторов устойчивости арктических экосистем: белого медведя, атлантического моржа, дикого северного оленя и белой чайки – редкого вида чайки, занесенного в Красную книгу Российской Федерации.



Реализованные в 2020–2022 гг. исследования видов-биоиндикаторов в рамках [Программы сохранения биологического разнообразия](#) в значительной мере восполняют недостаток данных о состоянии популяций изучаемых животных: способах использования территории, миграциях и генетическом разнообразии. Интенсивные исследования арктических морей России последних лет, в том числе организованные компанией «Роснефть», привели к расширению и уточнению знаний о биологии изучаемых видов. Благодаря экспедиционным работам в общей сложности обследовано более 40 островов: Оранские острова (территория национального парка «Русская Арктика»), остров Виктория и острова архипелага Земля Франца-Иосифа. Проведено подробное картирование известных лежбищ



[моржа](#), обнаружены и описаны новые места лежбищ ластоногих. Крупнейшее скопление зафиксировано на островах архипелага Земля Франца-Иосифа: более 2 тысяч животных на острове Ева-Лив в 2021 г. В полевой сезон 2022 года при участии Института проблем экологии и эволюции им. А.Н. Северцова РАН проведено обследование в рамках рейса «Плавучий университет – 2022» по маршруту Диксон – о. Визе – Земля Франца-Иосифа – Архангельск. Всего было обследовано 5 островов архипелага Земля Франца-Иосифа. В рамках экспедиции было обнаружено крупное лежбище моржей на острове Хейса (более 650 особей). Был произведен дистанционный сбор биопсии у животных для дальнейших лабораторных исследований. Произведено обслуживание ранее установленных фотоловушек. За 2 года исследований при помощи беспилотных летательных аппаратов зафиксировано более 7 тысяч особей.

Исследования [белого медведя](#) в рамках программы показали, что все больше медведей баренцевоморской субпопуляции в последние годы сталкиваются с возбудителями заболеваний. Вместе с тем пока до конца не ясно, какой урон состоянию животных наносит присутствие болезнетворных микроорганизмов, и тем более не очевидна степень их влияния на популяцию в целом, что необходимо для разработки эффективных стратегий сохранения белого медведя. Выполненный анализ дает возможность сделать вывод, что состояние животных в ледовый период в целом оценивается как удовлетворительное и ухудшается у медведей, остающихся на островах в безледовый период.

В рамках исследований [белой чайки](#) были заложены площадки мониторинга гнездовой популяции вида в северо-восточной части Карского моря, а также продолжены наблюдения в пункте наиболее долгосрочного мониторинга вида во всем мировом ареале. Обследованы 8 известных ранее мест гнездования белой чайки, в том числе острова Голомяный, Средний, Домашний. С учетом наличия данных предшествующих лет о. Визе стал еще одним ключевым пунктом долгосрочного мониторинга белой чайки в наблюдательной сети ядра российского ареала. Отловлено и окольцовано 129 взрослых особей белой чайки и 20 птенцов. Выполненный мониторинг гнездовой численности и демографических параметров (успешности размножения) увеличил уникальные в мировом масштабе массивы данных, что крайне важно для документирования состояния популяции белой чайки в меняющихся условиях современной Арктики.

Благодаря проделанной работе получены не только актуальные данные для составления программ мониторинга вышеуказанных видов как биологических индикаторов и мероприятий по их сохранению, но и ценные для науки данные.

Программа стала продолжением выполненных в 2014–2018 годах масштабных исследований белых медведей и моржей, по итогам которых был собран и систематизирован уникальный научный материал о современном состоянии животных, обитающих в Арктике.



14.2. Экологическая политика и обязательства

Компания принимает меры для защиты экосистем и биоразнообразия на всех этапах реализации проектов.

Ключевыми элементами при разработке проектов «Роснефти» является оценка воздействия на окружающую среду, а также взаимодействие с заинтересованными сторонами в рамках проведения общественных обсуждений при реализации проектов.

При осуществлении работ в морских зонах Компания соблюдает положения международных соглашений, таких как **Международная конвенция по предотвращению загрязнения с судов** (International Convention for the Prevention of Pollution from Ships, MARPOL) и **Конвенция о защите Черного моря от загрязнения**. «Роснефть» также руководствуется требованиями национального законодательства о континентальном шельфе Российской Федерации; об исключительной экономической зоне Российской Федерации; о внутренних водах, территориальном море и прилегающей зоне Российской Федерации. Суда, используемые Компанией, соответствуют положениям MARPOL.

Все морские полевые работы на зафрахтованных судах проводятся только после технического аудита на соответствие требованиям Компании.

Морские геологоразведочные работы, в том числе строительство скважин, выполняются при наличии всех необходимых согласований и разрешений уполномоченных органов, включая положительное заключение государственной экологической экспертизы, а также одобрение общественностью реализации хозяйственной деятельности Компании.

В соответствии с требованием российского природоохранного законодательства при реализации хозяйственной деятельности Компания проводит обязательные общественные обсуждения как в форме очных мероприятий (общественные слушания), так и дистанционных опросов.

14.3. Инновационная деятельность

В рамках реализации Инновационной программы Компания продолжает создание микробного препарата нового класса на основе холодолюбивых микроорганизмов для эффективной очистки воды и береговой линии высокоширотных морей от загрязнения углеводородами (см. подраздел 14.1).

Продолжаются совместные работы ООО **«Арктический Научный Центр»** и Фонда поддержки научно-проектной деятельности студентов, аспирантов и молодых ученых «Национальное интеллектуальное развитие» по созданию микробного препарата для очистки акватории и береговой зоны северных морей от углеводородных загрязнений. В настоящее время завершена разработка прототипа препарата и его технологической формы.

2022: прогресс в достижении целей

В рамках целевого инновационного проекта «Создание микробного препарата для утилизации углеводородных загрязнений в морях Арктического региона: масштабирование технологий и испытания препарата» в 2022 году продолжена разработка технологии промышленного получения препарата и необходимой нормативно-технической документации для его последующего производства и применения.



Создание микробного препарата нового типа и его удобная технологическая форма позволят локализовать и ликвидировать нефтяные загрязнения различных типов.

Аборигенные формы микробов в составе каждого препарата за счет своей региональной специфики обеспечат наиболее полное и безопасное очищение от углеводородов в различных регионах добычи нефти.

В рамках Целевого инновационного проекта (ЦИП) в 2022 г. были завершены исследования по оценке патогенности микроорганизмов в составе препарата – все используемые штаммы являются непатогенными для человека и теплокровных животных и пригодными для биотехнологического использования. Была разработана методика испытаний опытно-промышленной партии препарата с использованием проточных аквариальных систем, отработана технология промышленного получения биомассы для создания готовой формы препарата.

Компания собирается провести испытания препарата в условиях, максимально приближенных к реальным. Для этого на территории Беломорской биологической станции при поддержке Компании был оборудован корпус проточных аквариальных систем. Лаборатория располагается на берегу моря, что необходимо для обеспечения работы морского водопровода в круглогодичном режиме, включая сложную ледовую обстановку в зимний период. В помещениях корпуса смонтирована проточная морская система аквариумов, которая максимально имитирует условия открытой акватории моря. При этом углеводороды и микробный препарат гарантированно не попадают в море. Недопустимость загрязнения окружающей среды является одним из категорических условий испытаний.

До конца 2025 года планируется завершить разработку промышленной технологии получения микробного препарата с учетом всей необходимой нормативно-технической документации для его производства и применения. Внедрение разработки в периметре Компании позволит оптимизировать и повысить качество выполняемых мероприятий и снизить риски нештатных ситуаций на лицензионных участках Компании в Арктике.

СОХРАНЕНИЕ ЭКОСИСТЕМ СУШИ

15 СОХРАНЕНИЕ
ЭКОСИСТЕМ СУШИ



ЭКОЛОГИЯ
НАЦИОНАЛЬНЫЕ
ПРОЕКТЫ
РОССИИ

НАУКА
И УНИВЕРСИТЕТЫ
НАЦИОНАЛЬНЫЕ
ПРОЕКТЫ
РОССИИ

Компания признает необходимость содействия устойчивости экосистем в регионах своего присутствия, осуществляя деятельность по минимизации воздействия на уязвимые экосистемы, биоразнообразию или критически важные компоненты природных экосистем на основе мониторинга и оценки базовых экологических параметров.

Менеджмент Компании на постоянной основе выявляет и оценивает риски, влияющие на достижение целей стратегии, а также разрабатывает мероприятия по управлению рисками[°].



[°] Прямое воздействие Компании на заинтересованные стороны

15.1. Биоразнообразии экосистем суши

«Роснефть» стремится обеспечить принятие мер для защиты экосистем и биоразнообразия.

Реализуя корпоративные стратегические инициативы по обеспечению суммарного положительного воздействия на экосистемы, Компания уделяет особое внимание мероприятиям, направленным на сохранение биоразнообразия в экосистемах суши. В 2022 году «Роснефть» сформулировала и закрепила внутренними документами концептуальные подходы по сохранению биологического разнообразия, а также приступила к формированию общекорпоративной Программы по сохранению биологического разнообразия в регионах присутствия Компании.

Ключевым элементом при планировании будущих проектов является процесс оценки воздействия Компании на окружающую среду. Решения принимаются на основе анализа фоновых экологических условий, в том числе состояния ценных и особо охраняемых территорий и воздействия на окружающую среду. Проекты реализуются только после подтверждения соответствия экологическим требованиям и проведения мониторинга выполнения соответствующих мероприятий, в том числе состояния ближайших к районам деятельности Компании ценных и особо охраняемых территорий.

При проведении работ на экологически чувствительных территориях и вблизи особо охраняемых природных территорий Компания выполняет все возможные превентивные мероприятия, позволяющие избежать воздействия на окружающую среду и обеспечивающие сохранение биоразнообразия. «Роснефть» принимает меры для минимизации воздействия на окружающую среду на основе результатов мониторинга.

«Роснефть» уделяет приоритетное внимание вопросам реализации мероприятий, направленных на сохранение экосистем и биоразнообразия.



15.2. Рациональное использование природных ресурсов и снижение нагрузки на окружающую среду

В своей деятельности Компания ориентируется на рациональное использование природных ресурсов (включая рост доли повторно используемых) и учитывает воздействие производственных и иных объектов на окружающую среду.

Особое внимание уделяется экологической составляющей: сохранению целостности природной среды при реализации проектов на экологически чувствительных территориях.

Отдельным направлением является снижение нагрузки на окружающую среду путем проведения превентивных и иных мероприятий.

«Роснефть» реализует ряд программ и проектов, обеспечивающих снижение нагрузки на окружающую среду, включая:

- инвестиционную газовую программу Компании по повышению рационального использования попутного нефтяного газа как на действующих, так и на новых месторождениях (см. подраздел 13.4);
- широкий спектр проектов по сокращению потребления пресной воды (см. подраздел 6.2);
- переработку и безопасное обращение с отходами, такими, например, как закачка отходов бурения в пласт;
- программу энергосбережения, направленную на повышение эффективности использования топливно-энергетических ресурсов при заданных объемах добычи, переработки и реализации углеводородов (см. подраздел 7.1).



15.3. Стимулирование устойчивого функционирования экосистем в регионах деятельности Компании

В соответствии с [Концепцией экологического развития Компании](#) до 2035 года при планировании новых проектов во всех регионах своего присутствия «Роснефть» будет осуществлять все возможные действия, чтобы избежать ведения деятельности или какого-либо воздействия на особо охраняемые природные территории. Особое внимание будет уделяться объектам всемирного наследия ЮНЕСКО. Все новые объекты будут проектироваться исходя из принципа экологической безопасности и отсутствия отрицательного воздействия на экосистемы, что должно обеспечиваться через внедрение экологичных наилучших доступных технологий (НДТ), постоянный мониторинг и сравнительный анализ с научно обоснованными базовыми параметрами.

2022: прогресс в достижении целей

В целях соблюдения принципа экологической безопасности в периметре Компании на базе ООО «СамараНИПИнефть» в 2022 году создан центр компетенции по «Зеленому проектированию» (Green Design).

«Роснефть» реализует проекты по сохранению биоразнообразия в регионах деятельности.

В 2022 году в регионах присутствия Компании в рамках мероприятий по искусственному воспроизводству водных биологических ресурсов выпущено более 55 млн мальков ценных и промысловых рыб.

Мероприятия по искусственному воспроизводству водных биологических ресурсов имеют особое значение в деятельности по охране окружающей среды. В отчетном году более 30 Обществ Группы обеспечили воспроизводство рыбной молоди и ее выпуск в водные объекты рыбохозяйственного значения в регионах присутствия. Выпуски рыбной молоди осуществлялись совместно с представителями территориальных управлений Росрыболовства и филиалов ФГБУ «Главрыбвод».

При непосредственной поддержке ПАО «НК «Роснефть», «Арктического научного центра» Сибирского федерального университета проводятся исследования **популяции дикого северного оленя**. В 2022 г. работы выполнялись в весенне-летне-осенний сезон на Восточном и Центральном Таймыре как в пешеходных маршрутах, так и с помощью авиации. Всего учеными выполнено 13 полетов, протяженность которых составила более 13 тыс. км. Корректировка маршрутов проводилась с учетом расположения (размещения) оленьих стад, местоположение которых устанавливалось по особям, помеченным ошейниками

с GPS-передатчиками в рамках прошлых полевых работ (8 ошейников передают сигнал до сих пор). Авиачетами охвачена вся область летнего обитания оленей в равнинной части Таймыра. Отснято более 20 тыс. фотографий. Дополнительные учеты выполнены в южной части предгорий Бырранга, где стекающиеся стада оленей формируют скопления в десятки тысяч особей. Проведены наземные исследования по изучению миграции оленей на самой крупной водной переправе рек Хета–Хатанга. Наземные и лодочные учеты выполнены на участке реки в 380 км. Проведен учет, фоторегистрация и видеосъемка мигрирующих оленей, отобрано более 255 образцов для проведения лабораторных исследований.

Также в 2022 году при участии «Арктического и Антарктического научно-исследовательского института» были обследованы 8 известных ранее мест гнездования белой чайки, в том числе острова Голомяный, Средний, Домашний. На 8 чаек были установлены GPS-трекеры для выявления районов и биотопов добывания пищи. Отловлено и окольцовано 129 взрослых особей белой чайки и 20 птенцов.



**Сотрудники
Обществ
Группы вместе
с учащимися
профильных
«Роснефть-
классов»
приняли участие
в экологических
акциях.**

МИР, ПРАВОСУДИЕ И ЭФФЕКТИВНЫЕ ИНСТИТУТЫ

16 МИР, ПРАВОСУДИЕ
И ЭФФЕКТИВНЫЕ
ИНСТИТУТЫ



МЕЖДУНАРОДНАЯ
КООПЕРАЦИЯ И ЭКСПОРТ
НАЦИОНАЛЬНЫЕ
ПРОЕКТЫ
РОССИИ

МАЛОЕ И СРЕДНЕЕ
ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВО
НАЦИОНАЛЬНЫЕ
ПРОЕКТЫ
РОССИИ

Компания нацелена на формирование партнерских, долгосрочных, плодотворных, доверительных и взаимовыгодных отношений с заинтересованными сторонами: акционерами, инвесторами, потребителями, органами власти, общественностью и бизнес-сообществом^o.

^o Воздействие Компании на заинтересованные стороны



16.1. Права и свободы человека

Компания действует в строгом соответствии с Социальной хартией российского бизнеса и Всеобщей декларацией прав человека и признает важность и ценность фундаментальных прав и свобод человека, провозглашенных ООН, включая свободу объединения, признание права на заключение коллективных договоров, трудовые права, право на благоприятную окружающую среду, охрану здоровья, права коренных малочисленных народов.

«Роснефть» является членом [Глобального договора ООН \(UN Global Compact\)](#).

[Принципы Компании в области соблюдения прав человека](#) отражены в [Кодексе деловой и корпоративной этики НК «Роснефть»](#), а также во внутренних политиках и локальных нормативных документах и распространяются на все Общества Группы, в которых Компания владеет большинством голосов. Также обозначены основные механизмы мониторинга и оценки деятельности в области [соблюдения прав человека](#).

В рамках соблюдения правовых обязанностей по обеспечению международно признанных прав и свобод отдельных лиц и групп людей в 2020 году Компанией разработана и опубликована на официальном сайте Компании [«Декларация ПАО «НК «Роснефть» в области соблюдения прав человека при взаимодействии с поставщиками товаров, работ и услуг»](#). При подаче заявки на участие в закупке каждый поставщик/подрядчик подтверждает факт ознакомления с декларацией, а также готовность соблюдать все принципы, изложенные в ней.

Компанией разработан [«Кодекс Поставщиков товаров, работ и услуг ПАО «НК «Роснефть» в области соблюдения прав человека»](#). Кодекс направлен на формирование прочных деловых взаимоотношений между «НК «Роснефть» и ее поставщиками. Принимая Кодекс, поставщики поддерживают позицию Компании в сфере соблюдения прав человека и обязуются распространять действие норм Кодекса на всю цепочку поставок товаров, работ и услуг.

Компания действует в строгом соответствии с Социальной хартией российского бизнеса и Всеобщей декларацией прав человека. Более 68,5% сотрудников «Роснефти» охвачены коллективными договорами.

16.2. Формирование устойчивой системы снабжения во всей цепочке создания стоимости

См. подраздел 12.3.



16.3. Выстраивание диалога с ключевыми заинтересованными сторонами

Налаженная система эффективных коммуникаций, основанная на принципах открытости, взаимного уважения и ответственного отношения, способствует дальнейшему развитию направлений деятельности Компании.

16.4. Соответствие установленным требованиям и противодействие коррупции

См. подраздел 10.6.



«РОСНЕФТЬ»: ПРИНЦИПЫ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Список — указатель соответствия темам согласно Целям ООН в области устойчивого развития

ПРИНЦИПЫ	ПОДХОДЫ И ИНСТРУМЕНТЫ РЕАЛИЗАЦИИ	УКАЗАТЕЛЬ РАЗДЕЛОВ
Максимальная адаптивность бизнес-модели в переходный период к низкоуглеродной экономике	<ul style="list-style-type: none"> • Гибкая бизнес-модель • Сбалансированный инвестиционный портфель • Высокие результаты и создание стоимости несмотря на цикличность нефтяного бизнеса • Энергетическая безопасность 	2.1, 3.2, 7.1, 7.2, 7.3, 7.4, 8.6, 8.8, 8.9, 9.1, 9.2, 9.3, 11.1, 12.2, 13.1, 13.2, 13.3, 13.4, 16.2, 17.2
Забота о людях, окружающей среде и моральных ценностях	<ul style="list-style-type: none"> • Культура безопасности и безопасное ведение бизнеса • Рабочее пространство и льготы сотрудникам • Безопасность людей, бизнеса, активов 	3.1, 3.3, 3.4, 3.5, 3.6, 7.2, 8.2, 8.3, 9.4, 10.4, 10.6, 10.7, 11.6, 12.3, 13.4, 16.2, 16.4, 17.2, 17.3
Корректное и ответственное ведение бизнеса	<ul style="list-style-type: none"> • Целостность бизнеса и производственной деятельности • Прозрачность и раскрытие информации • Уважение прав человека • Этика, соблюдение процедур и противодействие коррупции • Управление рисками 	2.1, 3.1, 3.2, 3.3, 3.5, 4.1, 4.3, 5.1, 5.2, 7.3, 8.2, 8.3, 8.4, 8.5, 8.6, 8.7, 8.10, 9.4, 10.2, 10.3, 10.4, 10.6, 10.7, 11.6, 12.3, 13.1, 16.1, 16.3, 16.4, 17.1, 17.2, 17.3
Содействие дальнейшему экономическому и социальному развитию	<ul style="list-style-type: none"> • Прямое и косвенное содействие экономическому развитию • Развитие поставщиков, подрядчиков и смежных отраслей • Занятость и повышение квалификации сотрудников • Промышленная и социальная инфраструктура • Доступность энергоресурсов, новые продукты и решения 	1.1, 1.2, 2.1, 2.2, 2.3, 3.5, 3.6, 4.1, 4.2, 4.3, 5.1, 5.2, 7.2, 7.4, 8.1, 8.3, 8.4, 8.7, 8.8, 8.10, 9.1, 9.2, 9.3, 10.1, 10.2, 10.3, 10.4, 10.5, 10.7, 11.1, 11.2, 11.4, 11.5, 11.6, 12.3, 16.2
Управление рисками, связанными с изменением климата	<ul style="list-style-type: none"> • Система корпоративного управления в отношении вопросов изменения климата • Снижение выбросов • Уровень энергопотребления в ходе производственной деятельности • Использование продукции Компании 	3.2, 6.1, 6.2, 7.1, 7.2, 8.9, 11.2, 12.1, 12.2, 13.1, 13.2, 13.3, 13.4, 13.5, 14.1, 14.2, 14.3, 15.1, 15.2
Эффективное управление воздействием на окружающую среду	<ul style="list-style-type: none"> • Лидерство в охране окружающей среды • Управление водными ресурсами • Экосистемы и биоразнообразии 	3.2, 6.1, 6.2, 6.3, 6.4, 11.3, 12.1, 12.2, 12.3, 13.1, 13.4, 14.1, 14.2, 14.3, 15.1, 15.2, 15.3
Партнерство с заинтересованными сторонами	<ul style="list-style-type: none"> • Эффективные партнерства • Уважение прав человека • Право на труд, комфортные условия труда и социальная защита сотрудников • Корпоративные ценности Компании для поставщиков и подрядчиков 	1.2, 3.5, 3.6, 4.1, 4.2, 5.1, 5.2, 6.2, 7.2, 8.1, 8.3, 8.4, 8.5, 8.8, 9.2, 10.1, 10.3, 10.4, 10.7, 11.5, 11.6, 12.3, 16.1, 16.2, 16.3, 17.1, 17.2, 17.3



РОСНЕФТЬ